

WEBINAR – Infosessie Werkbaarheidscheque en Verhoging KMO-Portefeuille

25 februari en 2 maart 2021

PROCEDURE en VERLOOP

1. Wat is het verschil tussen ESF en WBC?

De letters WBC staan voor Werkbaarheidscheque en ESF staat voor het Europees Sociaal Fonds, wat een financieel instrument is voor de ondersteuning van werkgelegenheid in de lidstaten en regio's van de Europese Unie. De afdeling ESF & Duurzaam ondernemen, een afdeling binnen het Departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Overheid voert het ESF-programma in Vlaanderen uit. De afdeling ESF organiseert en voert in opdracht van de Vlaamse minister van Werk de maatregel van de werkbaarheidscheque en de verhoging van de KMO-Portefeuille uit.

2. Kan de werkbaarheidscheque enkel aangevraagd worden door bedrijven gevestigd in Vlaanderen of kunnen organisaties gevestigd in Brussel hier ook gebruik van maken?

De werkbaarheidscheque kan aangevraagd worden door alle organisaties uit de profit- en de social profitsector die gevestigd zijn in het Vlaams gewest. Organisaties, gevestigd in het Brussels gewest, zijn dus uitgesloten van deelname tenzij ze beschikken over een exploitatiezetel in het Vlaams gewest.

3. Hoelang duurt het voor een projectaanvraag goedgekeurd is? En wie geeft de goedkeuring voor een project binnen de WBC?

De voorwaarden, zoals vermeld in de oproepfiche, worden gecheckt bij indiening van de aanvraag. We proberen op korte termijn de ingediende aanvragen te verwerken.

4. Indien een projectaanvraag ingediend wordt in december 2021, loopt de projecttijd dan nog door in 2022 tot de 6 maanden bereikt zijn?

Ja, een werkbaarheidscheque heeft een maximale looptijd van 6 maanden. Ook indien deze eind 2021 zou worden ingediend, loopt de periode door tot in 2022.

5. Als de WBC wordt ingezet door verschillende zelfstandigen onder 1 koepel/organisatie die samen in groepsverband werken, moet er verplicht een overeenkomst zijn tussen die verschillende zelfstandigen en die organisatie?

Indien een organisatie een beroep wenst te doen op een werkbaarheidscheque dient een aanvraag ingediend te worden op basis van het ondernemingsnummer van die organisatie. De koepel of de groep dient dus te beschikken over een ondernemingsnummer indien ze een aanvraag wenst in te dienen en dient bovendien te vallen binnen de profit of de social profitsector. Eén van de voorwaarden, verbonden aan het toekennen van een werkbaarheidscheque, stelt dat er minimaal 1 werknemer in dienst moet zijn via een arbeidsovereenkomst. Er dient ook een verklaring op eer in het kader van de-minimis toegevoegd te worden als bijlage bij de projectaanvraag. Bij verbonden ondernemingen dient het de-minimisplafond op groepsniveau te worden bekeken.

6. Kan een organisatie die vorig jaar al beroep deed op de werkbaarheidscheque opnieuw de subsidie aanvragen in 2021?

Ja, dit is mogelijk zolang het maximale subsidiebedrag van 10.000 EUR in het kader van de werkbaarheidscheque niet overschreden wordt. Elke organisatie kan dus maximaal 3 keer beroep doen op de cheque in de periode van de lancering van de WBC tot het einde van 2021, waarbij het totaal van de 3 aanvragen het maximale subsidiebedrag niet mag overschrijden.

7. **Je mag maximaal 3 projecten indienen. Stel dat je bij een eerste aanvraag enkel kiest om een werkbaarheidsscan te laten uitvoeren, is het daarna nog mogelijk om bv in 2 verschillende aanvragen een project rond verbeteracties in te dienen?**

Ja, dit is perfect mogelijk. Rekening houdend dat het maximale subsidiebedrag van 10.000 EUR in het kader van de werkbaarheidscheque niet overschreden wordt. Er kan maximaal 3 keer beroep gedaan worden op een werkbaarheidscheque in de periode van de lancering van de WBC tot het einde van 2021.

8. **Kan men elk jaar beroep doen op de werkbaarheidscheque (3 x €10.000 aanvragen) of is het 3x aanvragen per jaar totdat de €10.000 opgebruikt is?**

Men kan tot maximaal 3 keer beroep doen op de werkbaarheidscheque in de periode van de lancering van de WBC tot het einde van 2021. En dit tot het maximale subsidiebedrag van 10.000 EUR bereikt is. Dit houdt in dat men over de 3 aanvragen heen een maximale subsidie van 10.000 euro per organisatie kan ontvangen.

9. **Mag er enige tijd overgaan tussen de eerste aanvraag voor een WBC en een 2^e of 3^e aanvraag? Bv.: Kan een bedrijf in de eerste helft van het jaar een aanvraag indienen voor de scan en bij de tweede aanvraag in de tweede helft van het jaar een aanvraag voor de uitvoering acties bij dezelfde dienstverlener?**

Ja, dat is mogelijk. Indien bij een eerste aanvraag het maximumbedrag van 10.000 EUR nog niet bereikt is, kan de organisatie voor het resterende bedrag een nieuwe aanvraag indienen. Deze dient niet noodzakelijk onmiddellijk na de eerste projectaanvraag te gebeuren of ingediend te worden.

10. **Als een aanvraag niet goedgekeurd wordt, kan je nadien nog een nieuwe aanvraag indienen? En heeft dit een invloed op de mogelijkheid om 3 aanvragen in te dienen?**

Na een negatieve beslissing wordt er een terugkoppeling gemaakt waarom een aanvraag niet weerhouden werd. Het is voor de organisatie mogelijk om op basis van de feedback een nieuwe aanvraag in te dienen. Let wel: een negatieve beslissing wordt geteld als een eerste aanvraag. U heeft hierna nog recht om 2 aanvragen in te dienen.

11. **Kunnen we een cheque aanvragen voor projecten (opleidingen, uitvoeren sensibiliserende acties...) die reeds opgestart zijn?**

Voor acties of opleidingen, die reeds uitgevoerd werden vóór de datum van de aanvraag van de werkbaarheidscheque, kunnen geen subsidies worden ontvangen. De werkbaarheidscheque subsidieert geen acties die reeds uitgevoerd werden in het verleden. Er kunnen pas prestaties worden verricht vanaf de datum van indiening van de aanvraag en dit voor een maximale looptijd van 6 maanden. Met andere woorden, er wordt een aanvraag ingediend voor acties die nog moeten plaatsvinden in plaats van dat er een betaling van subsidies gebeurt voor acties die reeds in het verleden hebben plaatsgevonden.

12. **Kan een organisatie 2 verschillende projecten tegelijk indienen/aanvragen?**

Een organisatie kan maximaal 3 keer beroep doen op een werkbaarheidscheque in de periode van de lancering van de WBC tot het einde van 2021.. Deze kent een looptijd van maximaal 6 maanden. Indien die looptijd voorbij is kan de organisatie een nieuwe aanvraag indienen. Technisch gezien is het mogelijk om 2 aanvragen tegelijk in te dienen maar het lijkt efficiënter dit te bundelen in 1 aanvraag.

13. **Mogen er samenwerkingen opgezet worden waarbij 1 provider bv. weerbaarheid dekt en de andere bv. medewerkersbetrokkenheid? Of is het dan toch beter om op maar 1 component in te zetten?**

Er kan op meerdere componenten van werkbaar werk ingezet worden, namelijk zo breed mogelijk de knelpunten met betrekking tot werkbaar werk in kaart brengen. De cheque kan daarnaast ook gebruikt worden voor het inkopen van advies, begeleiding en/of opleiding, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:

- a) Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,
- b) Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken
- c) Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

14. Is een offerte noodzakelijk of is een factuur voldoende om de werkbaarheidscheque aan te vragen?

Voor een aanvraag dient een offerte van een erkende dienstverlener toegevoegd te worden. Deze offerte dient te zijn opgesteld in 2021. De offerte dient meer informatie te omvatten van de opdracht. Het is pas bij de afrekening, na afloop van de maximale 6 maanden projectperiode, dat de facturen van de dienstverlener dienen opgeladen te worden.

15. Moeten er vooraf betalingen gebeuren op het platform ESF?

Nee, er dienen geen betalingen te gebeuren via het platform van ESF. Een aanvraag dient te gebeuren op basis van het indienen van een project via de online applicatie en het toevoegen van een verklaring op eer in het kader van de-minimis en de offerte van de erkende dienstverlener. Na afloop van het project dienen de facturen van de erkende dienstverlener toegevoegd te worden samen met de verklaring op eer met de inhoudelijke voorwaarden. In het kader van de afrekening zal een uitbetaling volgen van maximaal 60% van de facturen of het maximale subsidiebedrag dat is vastgelegd (indien de kosten van de factuur hoger zouden liggen dan datgene wat werd goedgekeurd).

16. Wat is de verklaring op eer? Waarom worden er twee gevraagd?

Voor de werkbaarheidscheque dienen er inderdaad twee verklaringen op eer ondertekend en opgeladen te worden. De eerste is een verklaring op eer in het kader van de de-minimis staatssteun en wordt gevraagd bij indiening van het project. De tweede is een verklaring op eer naar engagement toe en omvat een goedkeuring met de inhoudelijke voorwaarden van de cheque en dient bij rapportering opgeladen te worden.

Voor wat betreft de verhoging van de KMO-Portefeuille dient bij de aanvraag een bewijs toegevoegd te worden van het bereikte plafond bij de KMO-Portefeuille. Bij de rapportering dient een verklaring op eer toegevoegd te worden waarbij de KMO verklaard akkoord te zijn met de inhoudelijke voorwaarden.

17. Wat is een verklaring op eer de-minimis?

Elke deelnemende organisatie moet bij aanvraag een verklaring op eer ondertekenen waarin staat dat de subsidiedrempel in het kader van de-minimis (200.000 euro) niet overschreden is op het moment van toekenning van de steun. In deze verklaring moet alle de-minimissubsidies opgelijst worden die toegekend of ontvangen werden in een periode van drie belastingjaren voorafgaand aan het moment van de toekenning van de steun. Indien de som van de reeds ontvangen de-minimissteun en de de-minimissteun die uw organisatie zou ontvangen in het kader van deze aanvraag hoger is dan 200 000 EUR over een periode van drie belastingjaren, wordt het goedgekeurde steunbedrag voor deze aanvraag verminderd tot het maximaal mogelijke bedrag. Deze drempel moet bekeken worden op het moment van de toekenning van de steun. Hoe dit plafond bekeken wordt, kan men terugvinden in de oproepfiche onder puntje 2.2 staatssteun.

18. Wat is een engagementsverklaring op eer?

De aanvrager voegt een ondertekende 'Verklaring op eer' toe bij rapportering van de gemaakte kosten in het kader van de werkbaarheidscheque. De begunstigde verklaart hierbij:

- dat de werkbaarheidsanalyse een werknemersbevraging omvat over verschillende componenten van werkbaar werk, zoals bijvoorbeeld stress, motivatie, leermogelijkheden en werk-privé balans.
- zich te engageren om, naar aanleiding van de analyse of begeleiding, een maatregel of verbeterproject uit te voeren op vlak van werkbaar werk.
- dat de analyse waarop de begeleiding betrekking heeft maximaal 6 maanden oud is, indien er geen nieuwe werkbaarheidsanalyse werd afgenomen.
- dat er binnen de organisatie paritaire gedragenheid is omtrent de analyse en/of het werkbaarheidsplan en/of de verbeteracties i.k.v. de Uitbreiding t.g.v. Corona.
Deze paritaire gedragenheid werd verkregen door een goedkeuring van de ondernemingsraad of bij gebrek hieraan van het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij gebrek hieraan van de syndicale afvaardiging. In organisaties zonder syndicale vertegenwoordiging was er overleg met het personeel over de analyse en/of het werkbaarheidsplan. Ook bij de uitrol van acties uit het werkbaarheidsplan zal er met het personeel of syndicale afvaardiging in overleg worden getreden.
- dat de middelen van de werkbaarheidscheque niet werden aangewend om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Scans, actieplannen en acties die dienen om het hoofd te bieden aan de gewijzigde

omstandigheden t.g.v. corona - waardoor alle organisaties in 2021 op alle vlakken getroffen worden - vormen een uitzondering op het verbod om de cheque te gebruiken voor wettelijke verplichtingen.

- dat er geen dubbelfinanciering gebeurde voor dezelfde prestaties met andere subsidies.

In het kader van de verhoging van de KMO-Portefeuille verklaart de begunstigde het volgende:

- Dat de middelen van de verhoging KMO-P niet aangewend werden om te voldoen aan wettelijke verplichtingen.
- In aanmerking te komen als KMO voor steun bij de KMO-Portefeuille en op jaarbasis (*) het plafond van 7.500 EUR bereikt te hebben. Hiertoe wordt een bewijs van het bereikt plafond toegevoegd op basis van een print-screen vanuit de online tool van de KMO-Portefeuille.
(*) De aanvraag voor de verhoging is enkel mogelijk tijdens het specifieke jaar dat het plafond bij de KMO-Portefeuille bereikt werd.
- Dat opleiding of advies werd aangekocht.
- Te voldoen aan één of meerdere van de opties (Optie schrappen die niet van toepassing is):
 - ✓ De verhoging KMO-P werd aangewend voor maatregelen of verbeterprojecten in het kader van werkbaar werk.
EN/OF
 - ✓ De verhoging KMO-P werd aangewend voor andere maatregelen buiten werkbaar werk. Dit indien er reeds acties werkbaar werk onder de noemer HR ondernomen werden binnen de KMO-Portefeuille.

Een sjabloon voor deze verklaring op eer kan teruggevonden worden in de online applicatie als bijlage bij de oproep en via de website www.vlaanderen.be/werkbaarheidscheques.

19. Kan een zaakvoerder met 1 medewerker in dienst een individuele coaching rond stress aanvragen met de WBC?

De cheque kan aangewend worden het inkopen van advies, begeleiding en/of opleiding aankopen, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:

- a. Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,
- b. Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken
- c. Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

Het is aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan.

Coaching of begeleiding rond stress kan dan ook deel zijn van het project binnen de werkbaarheidscheque. Eén van de voorwaarden voor toekenning van de cheque is het in dienst hebben van minimaal 1 werknemer via een arbeidsovereenkomst van de organisatie die de cheque aanvraagt.

20. Kunnen éénmanszaken ook beroep doen op WBC (voor bv. Competentieverbreiding)? Hoeveel werknemers moet een bedrijf hebben?

Een organisatie die een werkbaarheidscheque indient dient minimaal 1 werknemer in dienst te hebben, dus 1 werknemer die via een arbeidsovereenkomst tewerkgesteld is.

21. Gezien de cheque een (gedeeltelijke) terugbetaling betreft, moet een bedrijf of organisatie de dienstverlener eerst betalen voor het volledige factuurbedrag?

Het is het bedrijf dat afsprekt met de dienstverlener hoe de betaling van de factuur verloopt. De subsidies bedragen maximaal 60% van het factuurbedrag of maximaal voor het bedrag waarvoor een goedkeuring werd verleend.

22. Kunnen de werkuren van de interne personeelsleden die bij het project betrokken zijn ingebracht worden?

Nee, het betreft enkel het inbrengen van de factuur van de erkende dienstverlener voor de prestaties waarvoor een goedkeuring werd verkregen. De werkuren van de interne personeelsleden die meewerken kunnen niet als kost ingebracht worden.

- 23. In de oproepfiche wordt er gesproken van een subsidiebedrag van 10.000 euro. Wordt hiermee het effectieve subsidiebedrag bedoeld of gaat het over het factuurbedrag waar dan 60% maximum wordt gesubsidieerd?**
De maximale subsidies bedragen 60% van de kosten en dit voor een maximum van 10.000 euro. De werkelijke kosten kunnen dus hoger liggen waarvan maximaal 60% aan subsidie kan worden toegekend en dit voor een maximum van 10.000 euro.
- 24. Moeten de aangevraagde acties/begeleiding/scan meteen uitgevoerd worden nadat de aanvraag werd ingediend of is het mogelijk om deze iets later binnen de projectperiode van 6 maanden uit te voeren?**
Er wordt een goedkeuring verleend voor een maximale periode van 6 maanden. Tijdens deze periode worden de acties uitgevoerd en dit voor de acties waarvoor een goedkeuring verkregen werd. De projectperiode start op de dag van de indiening van de aanvraag. Het is aan de indiener om samen met de dienstverlener te plannen wanneer de activiteiten worden uitgevoerd maar uiteraard dus steeds binnen deze looptijd van 6 maanden.
- 25. Wat als de eindafrekening van de dienstverlener afwijkt van de initiële raming in functie van het gepresteerde werk?**
In principe kunnen enkel prestaties ingebracht worden waar vooraf een goedkeuring voor werd verleend. Het is perfect mogelijk dat de kosten van de dienstverlener afwijken maar de subsidies zullen nooit hoger kunnen liggen dan het goedgekeurde bedrag bij aanvraag. Er dient ook steeds 40% eigen inbreng op de kosten te zijn.
- 26. Waar kan ik een lijst van erkende dienstverleners terugvinden?**
De lijsten van erkende dienstverleners zijn terug te vinden op respectievelijk volgende websites:
Erkende dienstverlener met een kwaliteitsregistratie binnen DWSE: [Overzicht van dienstverleners met een kwaliteitsregistratie binnen Werk en Sociale Economie | Vlaanderen.be](#)
Erkende dienstverleners door de KMO-P kan je vinden via deze website: [kmo-portefeuille \(vlaanderen.be\)](#)
- 27. Hoe wordt de financiering gemaakt voor een organisatie die in een gemengd btw-stelsel zit?**
De financiering voor een organisatie in een gemengd btw-stelsel is dezelfde als voor de andere organisaties die gebruik kunnen maken van de werkbaarheidscheque, namelijk maximaal 60% van de kosten of maximaal 10.000 euro steun. Echter organisaties die BTW plichtig zijn kunnen de BTW niet als kost inbrengen. Organisaties die gemengd BTW plichtig zijn kunnen enkel de BTW als kost inbrengen voor dat gedeelte waarvoor ze niet BTW plichtig zijn.
- 28. Welke procedure moet men doorlopen om gebruik te kunnen maken van de WBC?**
Men dient een aanvraag in te dienen via de onlineapplicatie. Daarbij voegt men de offerte van een erkende dienstverlener toe (offerte opgesteld in 2021) en een verklaring op eer in het kader van de-minimis. Na goedkeuring van het project kan men gedurende 6 maanden de acties uitvoeren waarvoor een goedkeuring werd verkregen. Uiterlijk 2 maanden na afloop van het project dient men een rapportering in te dienen voor de gemaakte kosten en voor het ontvangen van de subsidies.
- 29. Kan men 1 cheque aanwenden voor meerdere projecten via verschillende erkende dienstverleners? Bijvoorbeeld een scan bij dienstverlener 1 en de uitvoering van de acties bij een andere dienstverlener?**
Ja, dat is mogelijk. Er dienen dan wel bij de aanvraag offertes toegevoegd te worden van de verschillende dienstverleners. Er dient wel bekeken te worden of het samenwerken met meerdere dienstverleners het project wel ten goede komt, anders dient misschien toch geopteerd te worden om voor slechts 1 dienstverlener te kiezen.
- 30. Kan een VZW (zoals een onderzoeksinstelling) ook gebruik maken van deze cheque?**
Indien deze VZW deel uitmaakt van de paritaire comités die opgelijst staan bij de social profitsectoren in de oproepfiche dan kan men gebruik maken van de cheque. Indien men niet valt onder de oplijsting van de profit en/of social profitsector kan men niet gebruik maken van een werkbaarheidscheque.

- 31. Welke subsidiekanalen zijn er voor openbare voorzieningen zoals politie, onderwijs, lokale besturen e.d.?**
Wij hebben geen overzicht van waar openbare voorzieningen terecht kunnen voor dergelijke ondersteuningsmaatregelen zoals de werkbaarheidscheque.
- 32. Komen lokale besturen en welzijnsverenigingen in aanmerking voor gebruik van de cheques?**
Nee, enkel KMO's en grote ondernemingen uit de profit en/of profitsector komen in aanmerking om een werkbaarheidscheque aan te vragen. Lokale besturen en welzijnsverenigingen komen niet in aanmerking voor het gebruik van de cheque.
- 33. Moet er bij indiening van een aanvraag een expliciete goedkeuring van de OR of het CPBW toegevoegd worden?**
De goedkeuring dient niet te worden bezorgd maar die moet er wel zijn. Door de verklaring op eer, waarin de inhoudelijke voorwaarden staan opgelijst, ondertekend te bezorgen verklaart de onderneming dat er paritaire gedragenheid is. Een bewijsstuk voor deze paritaire gedragenheid dient wel bewaard te worden in geval van controle.
- 34. Een organisatie die bestaat uit verschillende afzonderlijke bedrijven mag die voor elke bedrijf afzonderlijk de WBC indienen?**
Er kan een aanvraag ingediend worden per ondernemingsnummer en dit voor een maximale subsidie van 10.000 euro. Indien het echter zou gaan om ondernemingen die met elkaar verbonden zijn dan dient de minimis op groepsniveau bekeken te worden.
- 35. Kan er tegelijkertijd gebruik gemaakt worden van de werkbaarheidscheque en worden ingetekend op de oproep Drive?**
Ja, dat is technisch mogelijk maar uiteraard niet voor dezelfde acties. Voor wat betreft de ESF-oproep Drive kunnen enkel KMO's indienen waarbij ondersteuning door een dienstverlener mogelijk is in het kader van alle soorten HR-interventies, zolang zij onderbouwd kunnen worden vanuit de zelfdeterminatietheorie. Binnen de werkbaarheidscheque kan zowel ingediend worden door een KMO of grote onderneming en dit binnen de profit en/of social profitsector.
- 36. Is er een tegenhanger/gelikaardige maatregel in Wallonië voor de WBC?**
Daar zijn wij niet van op de hoogte. Hiervoor kan best contact opgenomen worden met de regionale overheid in Wallonië.
- 37. Wat als een project goedgekeurd is, maar de organisatie door omstandigheden het project alsnog niet wenst op te starten?**
Dan vragen wij dit te melden door een mail te sturen naar werkbaarheidscheque@vlaanderen.be. Het project zal dan worden ingetrokken.

Inhoudelijke vragen

- 38. Wat zijn alle mogelijkheden waarin de werkbaarheidscheques kunnen ingezet worden?**
Deze oproep stimuleert via een cheque Vlaamse organisaties om de werkbaarheid voor de werknemers in kaart te brengen en/of een actieplan rond werkbaar werk op te stellen.
Met deze cheque kunnen organisaties:
1. een meting of scan aankopen om de werkbaarheidsgraad in de organisatie in kaart te brengen
 2. en/of begeleiding inkopen bij het uitvoeren van een scan/meting,
 3. begeleiding kan ook inhouden
 - i. rapporteren over de werkbaarheid
 - ii. opstellen van een werkbaarheidsplan, toekennen van een prioritering aan de maatregelen of verbeterprojecten opgenomen in dit plan
 - iii. monitoring en opvolging van de veranderingen op het vlak van werkbaar werk

De organisatie moet zich tevens engageren om maatregelen en/of verbeterprojecten uit te voeren die voortvloeien uit de analyse of begeleiding.

4. advies, begeleiding en opleiding aankopen, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:
 - a) Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,
 - b) Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken
 - c) Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

Het is aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan.

Indien er daarnaast nog specifieke vragen zijn of de werkbaarheidscheque voor een bepaalde actie kan ingezet worden of niet kan er steeds ook gemaïld worden naar werkbaarheidscheque@vlaanderen.be

39. Kunnen prescreenings (een korte vragenlijst van 16 vragen die de mentale/fysieke gezondheid van medewerkers in kaart brengt) via een platform ook in aanmerking komen om met werkbaarheidscheques te werken?

Een meting of scan kan aangekocht en uitgevoerd worden om de werkbaarheid van de werknemers binnen de organisatie in kaart te brengen. Er zijn geen bepalingen vastgelegd aan wat deze meting of vragenlijst verplicht moet voldoen. Welke vragenlijst hiervoor gebruikt wordt en naar welke onderdelen van werkbaar werk deze peilt laten we vrij aan de organisatie zelf gezien dit ook afhangt van de situatie en de context waarbinnen gewerkt wordt. Het is echter wel aanbevolen om naar diverse componenten van werkbaar werk te peilen zoals stress, leermogelijkheden, werk-privé balans en motivatie. De mentale en fysieke gezondheid van de werknemers kan daar een onderdeel van zijn.

40. Is een scan een noodzakelijke stap of een voorwaarde voor het aanvragen van een werkbaarheidscheque? En aan welke voorwaarden dient een scan/meting te voldoen?

Een scan is geen noodzakelijke verplichting voor het aanvragen van een werkbaarheidscheque. Men kan de cheque ook voor de andere elementen waarvoor hij bedoeld is aanvragen. Als er echter verbeterprojecten gepland staan is het wel relevant om deze te enten op recente knelpunten rond werkbaar werk binnen de onderneming. De bedoeling is ook dat er vertrokken wordt vanuit de knelpunten die ervaren worden door de werknemers eerder dan top-down een aantal acties te voorzien binnen de mogelijkheden van de cheque. Er zijn geen bepalingen vastgelegd aan wat deze meting of vragenlijst verplicht moet voldoen. Welke vragenlijst hiervoor gebruikt wordt en naar welke onderdelen van werkbaar werk deze peilt laten we vrij aan de organisatie zelf gezien dit ook afhangt van de situatie en de context waarbinnen gewerkt wordt. Het is echter wel aanbevolen om naar diverse componenten van werkbaar werk te peilen.

41. Kunnen acties die reeds uitgevoerd werden (bv. rond telewerk) in januari nog ingebracht worden in de kosten van een project dat nog moet ingediend worden?

Nee, dat is helaas niet mogelijk. Er kunnen pas kosten gemaakt worden tijdens de looptijd van de werkbaarheidscheque. Deze looptijd bedraagt maximaal 6 maanden en start op de dag van de indiening van de aanvraag. Kosten die buiten de looptijd van de cheque gemaakt werden komen niet in aanmerking voor subsidiëring.

42. Komt inzetten op teamwerking (coaching) in aanmerking?

De werkbaarheidscheque kan onder andere aangewend worden voor:

En/of advies, begeleiding en opleiding aankopen, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:

- i. Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,
- ii. Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken
- iii. Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

Het is aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan.

Het inzetten op teamwerking en coaching is mogelijk binnen de werkbaarheidscheque op voorwaarde dat dit valt onder één van bovengenoemde mogelijkheden en dit steeds gelinkt is aan het creëren van meer werkbaar werk.

43. Kan een coaching van stress en burn-out van medewerkers in vb. een burn-out traject ook gefinancierd worden met de werkbaarheidscheque?

De werkbaarheidscheque kan onder andere aangewend worden voor:

En/of advies, begeleiding en opleiding aankopen, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:

- i. Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,
- ii. Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken
- iii. Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

Het is aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan.

Het inzetten op stress en burn-out is mogelijk binnen de werkbaarheidscheque gezien de aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers deel uitmaakt van de maatregel.

44. Komt coaching voor medewerkers die zich zorgen maken of zich mentaal minder goed voelen ook in aanmerking?

De werkbaarheidscheque kan onder andere aangewend worden voor:

En/of advies, begeleiding en opleiding aankopen, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:

- i. Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,
- ii. Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken
- iii. Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

Het is aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan.

Het inkopen van begeleiding voor medewerkers die zich zorgen maken of zich mentaal minder goed voelen is mogelijk binnen de werkbaarheidscheque gezien de aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers deel uitmaakt van de maatregel.

45. Als de middelen van de WBC niet kunnen aangewend worden voor wettelijke verplichtingen, geldt dat dan ook voor een risicoanalyse psychosociale aspecten?

Het is inderdaad zo dat een werkbaarheidscheque niet kan aangewend worden om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Scans en actieplannen die dienen om het hoofd te bieden aan de gewijzigde omstandigheden t.g.v. corona - waardoor alle organisaties in 2021 op alle vlakken getroffen worden -, vormen een uitzondering op het verbod om de cheque te gebruiken voor wettelijke verplichtingen. De verruiming van de werkbaarheidscheque werd in 2021 losgekoppeld van corona gezien de coronapandemie namelijk de realiteit is voor de komende periode.

46. Is de WBC enkel voor teams of ook voor individueel werk met werknemers? M.a.w. komt een deelname van 1 of meerdere werknemers in een open opleidingsaanbod in aanmerking voor de cheque? Dus geen maatwerk voor het bedrijf.

De werkbaarheidscheque kan onder andere aangewend worden voor:

En/of advies, begeleiding en opleiding aankopen, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:

- i. Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,
- ii. Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken

- iii. Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

Het is aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan.

Er kan dus externe begeleiding en/of opleiding ingekocht worden rond competentieversterking maar hier dient steeds een duidelijke link te zijn met meer werkbaar te kunnen werken. Enkel het inkopen van begeleiding, advies en/of opleiding gelinkt aan meer werkbaar kunnen werken door werknemers. De werkbaarheidscheque is geen maatregel om reguliere opleidingen mee te financieren.

De bedoeling is ook om meerdere werknemers het voordeel van de werkbaarheidscheque te laten ervaren. Indien een risicoanalyse en/of een scan wordt uitgevoerd om de knelpunten aan de oppervlakte te brengen zal van daaruit ook een plan van aanpak en/of advies, begeleiding en/of opleiding ingekocht worden die vermoedelijk aan meerdere knelpunten of knelpunten ervaren door meerdere werknemers een antwoord moet bieden.

47. Behoort een individuele coaching ook tot de scope van de werkbaarheidscheque? Mag een zaakvoerder bv. een individuele coaching rond stress betalen met WBC? Of bv. om hem handvaten te geven voor meer veerkracht in zijn organisatie?

De werkbaarheidscheque kan onder andere aangewend worden voor:

En/of advies, begeleiding en opleiding aankopen, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:

- i. Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,
- ii. Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken
- iii. Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

Het is aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan. Er kan advies, begeleiding en/of opleiding aangekocht worden met aandacht voor het psychisch welbevinden van bijvoorbeeld de zaakvoerder en daarbij om te gaan met stress en/of handvaten aan te bieden om meer veerkracht te kunnen installeren binnen de organisatie.

48. Dienen verbeteracties in de vorm van advies en begeleiding altijd verband te houden met Corona of telewerk of kan dit ook in het kader van een andere verandering zijn (bv. herstructureren van de werkorganisatie van de medewerkers van een bedrijf dat fusioneert met een ander bedrijf)?

Een werkbaarheidscheque heeft een maximale looptijd van 6 maanden. Er dient bekeken te worden of de acties die men wenst uit te voeren passen binnen de cheque dan wel gerealiseerd kunnen worden binnen deze timing. Een werkbaarheidscheque is namelijk in eerste instantie niet bedoeld als een brede HR subsidie ondersteuning. Er zijn naast de werkbaarheidscheque ook nog andere subsidiemogelijkheden zoals bijvoorbeeld de ESF oproep Drive. De doelstelling van die oproep is het verhogen van werkbaar werk bij organisaties in Vlaanderen. Alle HR interventies zijn daarbij mogelijk, zolang zij onderbouwd kunnen worden vanuit de zelfdeterminatie theorie. Meer informatie hieromtrent is terug te vinden via www.esf-vlaanderen.be/nl/drive

De werkbaarheidscheque kan aangewend worden voor volgende zaken:

1. een meting of scan aankopen om de werkbaarheidsgraad in de organisatie in kaart te brengen
2. en/of begeleiding inkopen bij het uitvoeren van een scan/meting,
3. begeleiding kan ook inhouden
 - i. rapporteren over de werkbaarheid
 - ii. opstellen van een werkbaarheidsplan; toekennen van een prioritering aan de maatregelen of verbeterprojecten opgenomen in dit plan
 - iii. monitoring en opvolging van de veranderingen op het vlak van werkbaar werk

De organisatie moet zich tevens engageren om maatregelen en/of verbeterprojecten uit te voeren die voortvloeien uit de analyse of begeleiding.

4. En/of advies, begeleiding en opleiding aankopen, waarbij telkens aandacht moet zijn voor

het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:

- i. Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,
- ii. Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken
- iii. Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

Het is aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan.

De acties die mogelijk zijn in het kader van advies, begeleiding en/of opleiding dienen in principe verband te houden met de gewijzigde context naar aanleiding van corona. Dit is echter momenteel de realiteit voor heel veel organisaties. Er dient dus gekeken te worden of datgene wat men plant wel effectief mogelijk is binnen de werkbaarheidscheque.

49. Kan de WBC ook ingezet worden voor de uitbouw van de competentie van het management in een organisatie? Tot op heden gebruikten we hiervoor de KMO-Portefeuille.

De werkbaarheidscheque kan onder andere ingezet worden voor het inkopen van advies, begeleiding en/of opleiding, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:

- i. Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,
- ii. Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken
- iii. Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

Het is aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan.

Er kan dus externe begeleiding en/of opleiding ingekocht worden rond competentieversterking maar hier dient steeds een duidelijke link te zijn met meer werkbaar te kunnen werken. Enkel het inkopen van begeleiding, advies en/of opleiding gelinkt aan meer werkbaar kunnen werken door werknemers. De werkbaarheidscheque is geen maatregel om reguliere opleidingen mee te financieren.

50. Is het mogelijk om de middelen van de WBC ook aan te wenden voor een opleiding voor het verbreden van de competenties bij een opleidingsinstituut?

De werkbaarheidscheque kan onder andere ingezet worden voor het inkopen van advies, begeleiding en/of opleiding, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:

- i. Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,
- ii. Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken
- iii. Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

Het is aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan.

Er kan dus externe begeleiding en/of opleiding ingekocht worden rond competentieversterking maar hier dient steeds een duidelijke link te zijn met meer werkbaar te kunnen werken. Het puur verbreden van competenties bij een opleidingsinstituut, breder dan het verbeteren van werkbaar werk, is dus niet mogelijk. Enkel het inkopen van begeleiding, advies en/of opleiding gelinkt aan meer werkbaar kunnen werken door werknemers. De werkbaarheidscheque is geen maatregel om reguliere opleidingen mee te financieren.

51. Mogen er samenwerkingen opgezet worden waarbij 1 provider bv. leerbaarheid dekt en de andere bv. medewerkersbetrokkenheid? Of is het dan toch beter om op maar 1 component in te zetten?

Er kan op meerdere componenten van werkbaar werk ingezet worden, namelijk zo breed mogelijk de knelpunten met betrekking tot werkbaar werk in kaart brengen. De cheque kan daarnaast ook gebruikt worden voor het inkopen van advies, begeleiding en/of opleiding, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:

- a) Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,

- b) Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken
- c) Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

52. Komt een taalopleiding ook in aanmerking voor WBC?

Nee, het inkopen van advies, begeleiding en/of opleiding voor onder andere competentieversterking is enkel mogelijk om meer werkbaar te kunnen werken. Een gewone taalopleiding past hier niet in. De werkbaarheidscheque is geen maatregel om reguliere opleidingen mee te financieren.

53. Als we een online opleidingspakket willen aankopen, kunnen we hiervoor dan gebruik maken van de WBC?

De werkbaarheidscheque kan onder andere ingezet worden voor het inkopen van advies, begeleiding en/of opleiding, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:

- i. Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,
- ii. Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken
- iii. Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

Het is aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan.

Er kan dus externe begeleiding en/of opleiding ingekocht worden rond competentieversterking maar hier dient steeds een duidelijke link te zijn met meer werkbaar te kunnen werken. Enkel het inkopen van begeleiding, advies en/of opleiding gelinkt aan meer werkbaar kunnen werken door werknemers. De werkbaarheidscheque is geen maatregel om reguliere opleidingen mee te financieren. Dus als dat online opleidingspakket aangeboden wordt door een erkende dienstverlener én verband houdt met het verbeteren van de werkbaarheid, kan dat met de werkbaarheidscheque.

54. Bestaat er een lijst van de erkende dienstverleners en waar kan ik deze vinden?

De lijsten van erkende dienstverleners zijn terug te vinden op respectievelijk volgende websites:

Erkende dienstverlener met een kwaliteitsregistratie binnen DWSE: [Overzicht van dienstverleners met een kwaliteitsregistratie binnen Werk en Sociale Economie | Vlaanderen.be](#)

Erkende dienstverleners door de KMO-P kan je vinden via deze website: [kmo-portefeuille \(vlaanderen.be\)](#)

55. Wat zou maken dat een bedrijf kiest voor KMO-Portefeuille verhoging en niet voor de werkbaarheidscheque?

De werkbaarheidscheque kan aangewend worden voor volgende zaken:

1. een meting of scan aankopen om de werkbaarheidsgraad in de organisatie in kaart te brengen
2. en/of begeleiding inkopen bij het uitvoeren van een scan/meting,
3. begeleiding kan ook inhouden
 - i. rapporteren over de werkbaarheid
 - ii. opstellen van een werkbaarheidsplan; toekennen van een prioritering aan de maatregelen of verbeterprojecten opgenomen in dit plan
 - iii. monitoring en opvolging van de veranderingen op het vlak van werkbaar werk

De organisatie moet zich tevens engageren om maatregelen en/of verbeterprojecten uit te voeren die voortvloeien uit de analyse of begeleiding.

4. En/of advies, begeleiding en opleiding aankopen, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:
 - i. Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,
 - ii. Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken
 - iii. Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

Het is aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan.

De subsidies binnen de werkbaarheidscheque bedragen maximaal 10.000 euro. De private cofinanciering bedraagt minimaal 40%, onafhankelijk of het gaat om een KMO dan wel een grote onderneming.

De verhoging van de KMO-Portefeuille kan aangewend worden voor volgende zaken:

- Acties inzake werkbaar werk. Dit voor een maximum van 5.000 EUR per organisatie in het jaar dat de verhoging bij de KMO-Portefeuille bereikt werd

EN/OF

- Andere acties buiten werkbaar werk, indien er reeds acties werkbaar werk onder de noemer HR ondernomen werden binnen de KMO-Portefeuille. Dit voor een maximum van het equivalent van de acties werkbaar werk die gesteund werden binnen de KMO-Portefeuille

Voorwaarde om gebruik te maken van de verhoging is dat de organisatie een KMO dient te zijn die in aanmerking komt voor middelen bij de KMO-Portefeuille en dat de KMO tevens voor het jaar 2021 zijn plafond bij de KMO-Portefeuille dient bereikt te hebben. De subsidies binnen de verhoging bedragen maximaal 5.000 euro. De private cofinanciering bedraagt minimaal 70% voor een kleine onderneming en 80% voor een middelgrote onderneming.

Verhoging KMO-Portefeuille

56. Wat is het verschil tussen de KMO-Portefeuille en de Werkbaarheidscheque? Zijn de acties die in beide maatregelen kunnen hetzelfde of is er een verschil?

Met de werkbaarheidscheque willen we Vlaamse organisaties stimuleren om de werkbaarheid voor de werknemers in kaart te brengen en/of een actieplan rond werkbaar werk op te stellen.

Met deze cheque kunnen organisaties:

1. een meting of scan aankopen om de werkbaarheidsgraad in de organisatie in kaart te brengen
2. en/of begeleiding inkopen bij het uitvoeren van een scan/meting,
3. begeleiding kan ook inhouden
 - i. rapporteren over de werkbaarheid
 - ii. opstellen van een werkbaarheidsplan, toekennen van een prioritering aan de maatregelen of verbeterprojecten opgenomen in dit plan
 - iii. monitoring en opvolging van de veranderingen op het vlak van werkbaar werkDe organisatie moet zich tevens engageren om maatregelen en/of verbeterprojecten uit te voeren die voortvloeien uit de analyse of begeleiding.
4. advies, begeleiding en opleiding aankopen, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers, en dit voor:
 - a) Aanpassingen aan de werkpost en de arbeidsorganisatie, die ten goede komen van de werkbaarheid en de veiligheid van de werknemers,
 - b) Competentieversterking noodzakelijk om werkbaar te kunnen werken
 - c) Aanpak van het psychisch welbevinden van de werknemers en werkgevers.

Het is aanbevolen om deze acties uit te rollen in navolging van het resultaat van een risicoanalyse en/of eerder uitgevoerde scan.

De KMO-Portefeuille is een maatregel waardoor je – als ondernemer – financiële steun krijgt voor de aankoop van diensten die de kwaliteit van je onderneming verbeteren. Concreet zijn dat opleidingen en adviesdiensten zoals bijvoorbeeld het opstellen van een communicatieplan voor je bedrijf.

Voor meer informatie rond de KMO-Portefeuille is het aangewezen om de website www.kmo-portefeuille.be te bekijken of met de mensen van VLAIO contact op te nemen.

57. In de oproep fiche staat dat zowel KMO's als grote ondernemingen in aanmerking komen. Geldt dit ook voor garage die zelf een KMO is maar die deel uitmaakt van een holding. Komen zij in aanmerking?

Inderdaad, voor wat betreft de werkbaarheidscheque is het zo dat deze kan aangevraagd worden door ofwel een KMO ofwel een grote onderneming. De aanvraag dient te gebeuren op het niveau van het ondernemingsnummer. Indien deze garage deel uitmaakt van een holding dan kan het wel zijn dat er, voor het in kaart brengen van de de-minimissteun, dient gekeken te worden naar de de-minimissteun op

groepsniveau. Meer informatie omtrent de de-minimis kan ook teruggevonden worden in de oproepfiche van de werkbaarheidscheque en via

www.vlaanderen.be/werkbaarheidscheque-en-verhoging-kmo-portefeuille

58. Bij de KMO-Portefeuille van VLAIO is 31 december van het volgende jaar standaard de einddatum voor het opnemen van het aangevraagde budget. Is hier bij de verhoging dan een afwijking voorzien?

De verhoging van de KMO-Portefeuille is een tijdelijke maatregel, net zoals de werkbaarheidscheque, die afloopt op 31 december 2021. De KMO-Portefeuille zelf is een maatregel die langer doorloopt dan eind 2021 en heeft haar eigen voorwaarden en modaliteiten.

Zodra de aanvraag wordt ingediend begint de projectperiode te lopen. Elk project heeft een projectperiode van maximaal 6 maanden waarbinnen prestaties kunnen worden verricht. Alle prestaties dienen in het jaar 2021 te vallen. Geen enkele projectperiode kan dus 31 december 2021 overschrijden. Vanaf 2021 komen immers weer nieuwe middelen vrij bij de KMO-Portefeuille. Projecten die pas opstarten tegen het jaareinde hebben dus minder dan 6 maanden tijd om prestaties te verrichten. Er is in dat geval slechts tijd tot uiterlijk 31 december 2021.

59. Kan de verhoging KMO-Portefeuille aangewend worden nadat de werkbaarheidscheque al volledig is opgebruikt? Voorbeeld: is het mogelijk om eerst een scan uit te voeren of een actieplan op te stellen met de middelen van de WBC-maatregel en kan er nadien ook nog gebruik gemaakt worden van de verhoging KMO-P om bv opleidingen te ondersteunen?

Ja, dat is zeker mogelijk. De werkbaarheidscheque is inderdaad onder andere bedoeld om een meting/scan uit te voeren bij de werknemers om de werkbaarheid in kaart te brengen en/of een actieplan werkbaar werk op te stellen en/of de verbeterprojecten te monitoren en/of advies, begeleiding en/of opleiding in te kopen waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers. De verhoging van de KMO-Portefeuille kan inderdaad ook aangewend worden voor advies of opleiding in te kopen. Het is wel zo dat je als KMO je plafond van 7.500 EUR op jaarbasis dient bereikt te hebben bij de KMO-Portefeuille zelf alvorens je een aanvraag kan indienen in het kader van de verhoging.

60. Is de verhoging van de KMO-Portefeuille enkel geldig voor opleidingen in functie van werkbaar werk?

De verhoging KMO-Portefeuille kan ingezet worden voor:

- Acties inzake werkbaar werk. Dit voor een maximum van 5.000 EUR per organisatie in het jaar dat de verhoging bij de KMO-Portefeuille bereikt werd
- EN/OF
- Andere acties buiten werkbaar werk, indien er reeds acties werkbaar werk onder de noemer HR ondernomen werden binnen de KMO-Portefeuille. Dit voor een maximum van het equivalent van de acties werkbaar werk die gesteund werden binnen de KMO-Portefeuille

61. Financieel gezien houdt de verhoging KMO-Portefeuille in dat het beschikbaar budget van de KMO-Portefeuille verschuift van 7.500 euro naar 12.500 euro?

Ja, de verhoging KMO-P is een financiële uitbreiding van de KMO-P van VLAIO met als doel extra acties te kunnen uitvoeren in het kader werkbaar werk van de medewerkers van een organisatie.

De verhoging van de KMO-P, voor een maximum van 5.000 aan steun, kan wel enkel aangevraagd worden indien u als KMO uw plafond op jaarbasis van 7.500 euro bij de KMO-Portefeuille bereikt hebt.

62. Hoe wordt de controle uitgevoerd of het plafond van 7.500 euro bereikt is?

Er dient een bewijs van het bereikte plafond bij de KMO-Portefeuille toegevoegd te worden bij de aanvraag van de verhoging. Dit zal ook deel uitmaken van de controle van de aanvraag alvorens een goedkeuring wordt verleend voor het project van de verhoging.