

Deze literatuurklapper werd ontwikkeld in het kader van het ESF-project¹:
 “Op de rails naar diversiteit” van U-Hasselt: Prof. Hilda Martens, Joke Manshoven, Kellee Smet

Aard			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure	X	Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
Bibliografische Informatie			
Auteur	Janssens Maddy, professor Human Resource Management K.U. Leuven		
Titel	Kritische succesfactoren van een diversiteitsbeleid		
Uitgeverij ISBN	Trivisi		
Vindplaats	http://www.trivisi.be		
Aantal blz	38		
Jaartal	2002		
Beknopte toelichting inhoud			
<p>Deze brochure kwam tot stand in de werkgroep ‘Diversiteit als Businesscase’. Eén van de werkgroepen opgericht in navolging van de Trivisi-pioniersgroep ‘Management van diversiteit’. De werkgroep had als doelstelling het identificeren van cruciale randvoorwaarden voor een diversiteitsbeleid.</p> <p>De brochure geeft verschillende redenen om diversiteit te waarderen en belicht verschillende mogelijke visies en invullingen van een diversiteitsbeleid. Daarnaast worden tien kritische succesfactoren geïdentificeerd, welke de cruciale randvoorwaarden vormen voor het voeren van een diversiteitsbeleid. Tot slot wordt een voorbeeld van een positief actieplan gegeven.</p>			
★★★★			

¹ ESF: bijdragen tot de ontwikkeling van de werkgelegenheid door het bevorderen van inzetbaarheid, ondernemerschap, aanpasbaarheid en gelijke kansen en door het investeren in menselijke hulpbronnen.

Aard

Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure	X	Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	

Bibliografische Informatie

Auteur	Marleen Velleman (Steunpunt Lokale Netwerken)
Titel	Goede praktijken van instroom kansengroepen
Uitgeverij ISBN	Trivisi
Vindplaats	http://www.trivisi.be
Aantal blz	60
Jaartal	2002

Beknopte toelichting inhoud

Trivisi is een project van het Vlaamse Werkgelegenheidsbeleid. Deze brochure kwam tot stand in de werkgroep 'Instroom'. Eén van de werkgroepen opgericht in navolging van de Trivisi-pioniersgroep 'Management van diversiteit'.

De werkgroep ging via interviews met zowel intermediairs als werkgevers op zoek naar samenwerkingsverbanden die resulteerden in acties die de instroom van kansengroepen bevorderen. Vanuit de interviews werden goede praktijken geselecteerd die illustreren hoe de afstemming tussen de verschillende partijen kan plaatsvinden.

Naast een inventaris van goede praktijken, identificeert deze brochure ook **10 kritische succesfactoren of randvoorwaarden voor een goed instroombeleid**. De brochure geeft dus sleutelwaarden weer voor het aantrekken en binden van medewerkers uit kansengroepen.

Het **inventaris van goede praktijken** bevat op zijn beurt 20 beknopt omschreven cases, waarin ook aandacht gaat naar de specifieke succesfactoren. Bovendien worden per case ook contactpersonen vermeld.



<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure	X	Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur	Limbourg Marleen, adviseur personeelsbeleid en organisatieontwikkeling, ML Advisee		
Titel	Overzicht van gidsen, brochures en checklists		
Uitgeverij ISBN	Trivisi		
Vindplaats	http://www.trivisi.be		
Aantal blz	117		
Jaartal	2002		
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
<p>Trivisi is een project van het Vlaamse Werkgelegenheidsbeleid. Deze brochure kwam tot stand in de werkgroep 'Productintegratie'. Eén van de werkgroepen opgericht in navolging van de Trivisi-pioniersgroep 'Management van diversiteit'. De werkgroep bestond uit diverse experts en vertegenwoordigers van kansengroepen en had als doelstelling in eerste instantie de reeds bestaande producten en instrumenten rond diversiteit te integreren om zo de expertise die reeds ontwikkeld is, toegankelijker te maken.</p> <p>Het resultaat hiervan is deze brochure, die een opsomming geeft van de bestaande checklists, brochures, artikels en informatie allerhande. De brochure vormt een goed uitgangspunt voor mensen die zich willen verdiepen in de verschillende aspecten van een diversiteitsbeleid.</p> <p>In tweede instantie werden door de werkgroep 'Productintegratie', op basis hiervan diverse checklists uitgewerkt en goede praktijkvoorbeelden verzameld, waarvan het resultaat in de brochure 'Managen van diversiteit, checklists en goede praktijkvoorbeelden' terug te vinden is.</p>			
			

<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	x
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur	Peggy Layne, P.E.		
Titel			
Uitgeverij ISBN	Best Practices In Managing Diversity		
Vindplaats	Leadership and Management in Engineering, oktober 2002, p. 28-30		
Aantal blz	3		
Jaartal	2002		
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
<p>In oktober 2001 werd een workshop rond diversiteit georganiseerd door de National Academy of Engineering's Committee in Diversity in the Engineering Workplace. Hieraan namen verschillende bedrijven uit Washington deel. Het doel van de workshop was het uitwisselen van ervaringen. Dit artikel is hier de neerslag van. Het start met een beknopte samenvatting van de discussies tijdens de workshop en geeft zo de visies weer van verschillende deelnemers en voortrekkers. Vervolgens werden uit de workshop 4 redenen voor het voeren van een diversiteitsbeleid gedistilleerd en tot slot worden 12 sleutelfactoren tot succes opgesomd.</p>			

Aard

Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure	X	Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	

Bibliografische Informatie

Auteur	Limbourg Marleen, adviseur personeelsbeleid en organisatieontwikkeling, ML Advisee
Titel	Checklists en goed praktijkvoorbeelden
Uitgeverij ISBN	Trivisi
Vindplaats	http://www.trivisi.be
Aantal blz	86
Jaartal	2002


Beknopte toelichting inhoud

Trivisi is een project van het Vlaamse Werkgelegenheidsbeleid. Deze brochure kwam tot stand in de werkgroep 'Management van diversiteit': 'productintegratie'. De doelstelling van deze werkgroep was actief op zoek te gaan naar cases en instrumenten om een 'personeelspolitiek van verschil' vorm te geven, met focus op de kracht van 'meerstemmigheid' in het management van mens en organisatie.

Deze publicatie is opgebouwd aan de hand van **checklists**:

1. managen van diversiteit, een eerste verkenning
2. managen van diversiteit, een gefaseerde aanpak
3. een succesvol diversiteitsbeleid: 10 fasen in het personeelsbeleid en hun concrete invulling
4. communicatiestrategieën en conflicthantering bij het voeren van een diversiteitsbeleid
5. instroom, ervaringen van toeleiding tot tewerkstelling



<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie	X	Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur			
Titel	Actieplan De Lijn		
Uitgeverij ISBN			
Vindplaats			
Aantal blz	3		
Jaartal	2006		
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
<p>Een beknopt overzicht van de acties die De Lijn heeft gepland in 2006 voor het introduceren van een diversiteitsbeleid binnen hun bedrijf.</p>			
			

Aard

Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie	X	Poster / Affiche	

Bibliografische Informatie

Auteur	Linda Cuylaerts, Inge Croes en Griet De Ceuster
Titel	Vrouwen & Arbeidsmarktparticipatie op papier. Logboek
Uitgeverij ISBN	
Vindplaats	
Aantal blz	41
Jaartal	2003

Beknopte toelichting inhoud

Vrouwen & Arbeidsmarktparticipatie (V&) is een **experiment dat focuste op het creatief omspringen met arbeidstijden en op het vinden van synergieën tussen arbeid en gezin/vrije tijd**. Het experiment is een initiatief van het STC (subregionaal Tewerkstellingscomité) Limburg en STC Turnhout. De aanleiding van het experiment is een regionale arbeidsmarktanalyse anno 2000, waaruit o.a. een hoge vrouwelijke werkloosheid bleek.

17 cases en 8 beste praktijken vormen de basis van het logboek dat naar aanleiding van het experiment gecreëerd werd.

Het logboek geeft een systematisch overzicht van de **verschillende ondernomen acties in het experiment**. Bovendien kan men in de tekst een samengevat stappenplan en hier en daar een nuttig document (checklist, lijst met valkuilen, ...) terugvinden.



Aard

Boek	X	Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	

Bibliografische Informatie

Auteur	Gwen Merckx, Marleen Hellemans
Titel	Rijkdom aan verscheidenheid. Diversiteit op de werkvloer
Uitgeverij ISBN	Garant ISBN 90-441-1688-6
Vindplaats	
Aantal blz	167
Jaartal	2004

Beknopte toelichting inhoud

Dit boek is bestemd voor iedereen die meer wil weten over diversiteit en/of een basis zoekt voor het uitbouwen van een diversiteitsbeleid in zijn of haar organisatie. Het werd geschreven door auteurs voor wie diversiteit geen "ver-van-mijn-bed-show" is. De toepasbaarheid op het terrein staat centraal. Het boek is opgebouwd uit **6 afzonderlijke delen** die afhankelijk van de behoefte van de lezer al dan niet overgeslagen kunnen worden.

Het boek biedt een goede **inleiding in de diversiteit** (deel 1), en **informatie over de wetenschappelijke basis en de resultaten van onderzoeken i.v.m. diversiteit** (deel 2). Bovendien wordt een **mogelijk stappenplan** (deel 3) voorgesteld om van start te gaan met een diversiteitsplan en vindt men in het boek **verschillende checklists** (deel 6) terug die u op weg kunnen helpen. Het boek staat ook stil bij de **inbedding van het beleid in de organisatie en de kritiek succesfactoren** (deel 4) om het beleid ook daadwerkelijk uit te voeren. Ook voor zij die vooral geïnteresseerd zijn in **cultuuromslag** (deel 5) en hoe men van ongewenste naar gewenste omgangsvormen binnen een organisatie evolueert, bevat het boek interessante elementen.

Tot slot bevat het boek ook een **verklarende woordenlijst**, een **uitgebreide literatuurlijst** en **interessante internetadressen**.



Aard	
Boek	X
Checklist	
Brochure	
Gids	
Cursus	
Spelmateriaal	
Documentatie	
Video	
CD Rom	
Website	
Artikel	
Info & Databank	
Bibliografie	
Poster / Affiche	
Bibliografische Informatie	
Auteur	Jef Verrydt
Titel	Leren omgaan met diversiteit. Theorie en training
Uitgeverij	Campinia Media vzw
ISBN	90 356 1163 2
Vindplaats	
Aantal blz	134
Jaartal	2003
Beknopte toelichting inhoud	
<p>Dit boek heeft vooral tot doel een inleiding te bieden in het onderwerp diversiteit en poogt via illustratieve voorbeelden mensen bewust te maken van de voordelen ervan in het bedrijfsleven. Het boek gaat uit van een waarderende benadering en tracht de lezer te overtuigen van de voordelen van diversiteit. Het boek bevat naast een theoretisch luik ook praktische aanknopingspunten en behandelt onderwerpen zoals: interculturele communicatie, het creëren van diversiteit via een beleid met aandacht voor werving en selectie, draagvlak creëren, scholing en begeleiding, behoud en doorstroom, Het boek sluit af met drie mogelijke trainingssessies waarin medewerkers kunnen kennismaken met diversiteit.</p>	

<h2>Aard</h2>			
Boek	X	Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur	Michiel Van de Voorde, Leen Hellinckx		
Titel	Reizen in diversiteitsland		
Uitgeverij ISBN	Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw. Administratie Werkgelegenheid.		
Vindplaats	http://www2.vlaanderen.be/ned/sites/werk/documenten/2004_diversiteitsdraaiboek.pdf		
Aantal blz	107		
Jaartal	2004		
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
<p>Dit document is in de eerste plaats geschreven voor de begeleiders van diversiteitsplannen en voor de interne 'trekkers' van het actieplan. Het is een instrument voor iedereen die actief betrokken is bij het diversiteitsplan. De gids biedt inspiratie en concrete houvast en tips om een eigen diversiteitsavontuur in de organisatie aan te gaan.</p> <p>De gids is duidelijk en overzichtelijk opgebouwd en bestaat uit 4 delen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Een kort overzicht van wat een 'diversiteitsplan' kan bieden. ▪ De voorbereidende stappen: argumenten om voor diversiteit als bestemming te kiezen, succesfactoren, en de knepen van het vak bij de opmaak van een diversiteitsplan. ▪ De concrete etappes binnen het HR-beleid waar de uitvoering van het plan wordt gerealiseerd: met aandacht voor personeelsplanning, werving, sollicitatie, selectie, aanwerving, onthaal, ontwikkeling en doorstroom, maatregelen om uitstroom te vermijden. ▪ Bij elke etappe wordt verwezen naar handige instrumenten, welke verzameld werden in het laatste deel van het boek: "Handige rugzak voor je reis" 			
★★★★			

<h2>Aard</h2>	
Boek	Video
Checklist	CD Rom
Brochure	X Website
Gids	Artikel
Cursus	Info & Databank
Spelmateriaal	Bibliografie
Documentatie	Poster / Affiche
<h2>Bibliografische Informatie</h2>	
Auteur	Dienst Emancipatiezaken.
Titel	Gelijke kansen en diversiteit – plan 2006. Naar een evenredige vertegenwoordiging van kansengroepen in de Vlaamse Overheid
Uitgeverij ISBN	Ingrid Pelssers
Vindplaats	http://www.emancipatiezaken.be
Aantal blz	124
Jaartal	2005
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>	
<p>De dienst Emancipatiezaken geeft advies en start projecten om te stimuleren dat de Vlaamse overheid de komende jaren een voorbeeld wordt voor alle burgers en organisaties op het gebied van gelijke kansen en diversiteit. Het is belangrijk om in het beleid bij elke kansengroep het juiste accent te leggen. Voor 2006 worden er daarom naast algemene initiatieven voor alle kansengroepen, actiepunten uitgewerkt gericht op de specifieke kansengroepen; mannen en vrouwen, personen van allochtone afkomst, personen met een handicap, kortgeschoolden en ervaren werknemers. In deze brochure worden per groep acties en projecten voorgesteld.</p>	

<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids	X	Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur	Vlaams Economisch Verbond		
Titel	Diversiteit op de bedrijfsagenda. Tips van en voor ondernemers.		
Uitgeverij ISBN	VEV		
Vindplaats	www.vev.be		
Aantal blz	47		
Jaartal	2001		
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
<p>Na de publicatie van het charter 'Ondernemers tegen racisme en voor diversiteit' biedt het VEV deze brochure aan met aanbevelingen en tips van bedrijfsleiders en kaderleden van 29 ondernemingen (KBC, Brico, Randstad, Alcatel Bell, Ford-Werke AG, Opel, Vandemoortele/Vleminckx, ...). Zij getuigen over hun ervaringen met diverse werknemers, hindernissen waar ze voor kwamen te staan en de manier waarop ze deze hindernissen namen. Het resultaat is een bundel van tips, door en voor ondernemers. Brochure met tips voor management en diversiteit: diversiteit creëren (gericht op werving en selectie), beheren (aanpak van laaggeschoolden, mindervaliden, allochtonen, vrouwen, ouderen) en verteren (voorkomen van discriminaties). Aanvullend is een wegwijzer met contactpersonen en websites.</p>			

<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	
Cursus	X	Info & Databank	
Spelmateriaal	X	Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur	Klein Barnum		
Titel	Theaterseminar. Omgaan met diversiteit		
Uitgeverij ISBN			
Vindplaats			
Aantal blz	30		
Jaartal	2004		
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
<p>Theatervoorstelling waarbij de toeschouwers actief betrokken worden. De bedoeling is te sensibiliseren om te komen tot een cultuur waarbij men openstaat voor iedereen.</p> <p>De voorstelling zoals deze hier is uitgewerkt werd toegepast binnen de FOD P&O. Er wordt gepeild naar de meningen aangaande diversiteit, het nut van een diversiteitsbeleid, stereotiepe denkbelden,</p> <p>De acteurs werken met verschillende situaties, getuigenissen, rollenspelen om zo verschillende aspecten aan te kaarten. Voorbeeld: de aanwerving van een slechthorende, het leven van een allochtoon,</p> <p>Men eindigt met een aantal do's en don'ts rond sensibiliseringsgesprekken. Welke is de beste aanpak om een sensibiliseringsgesprek te hebben met collega's, met afdelingshoofden, met lijnmanagers, met medewerkers om diversiteit een kans te geven.</p> <p>DO's sensibilisering</p> <ul style="list-style-type: none"> - doelstelling introduceren - peilen naar standpunt/gevoeligheden - empathie tonen voor 'buiten-comfortzone'-situatie - uitnodigen tot benoemen van bezwaren en problemen - herhalen in eigen woorden en blijven empathie tonen - samen zoeken naar oplossingen door deelproblemen - aanvaard onoverkomelijke bezwaren - samenvatten en openinge laten voor de toekomst <p>DONT's sensibilisering</p>			



- rond de pot draaien
- manipuleren
- aanvallen
- kleineren
- plat redeneren

Deze tips worden in drie situaties door de deelnemers uitgetest.



Aard

Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure	X	Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	

Bibliografische Informatie

Auteur	Federale Overheidsdienst – Personeel & Organisatie
Titel	Actieplan 2005-2007 voor het bevorderen van de diversiteit. De federale overheid: een diverse werkgever.
Uitgeverij ISBN	Georges Monard D/2005/7737/2
Vindplaats	www.p-o.be
Aantal blz	32
Jaartal	2005

Beknopte toelichting inhoud

Het openbaar ambt moet in zijn personeelsbeleid het voorbeeld geven inzake bevordering van de sociale rechtvaardigheid en de strijd tegen discriminatie en ongelijkheid. Er werd van gedachten gewisseld met ambtenaren, de academische kringen en het Centrum voor Gelijkheid van Kansen over de **pistes die de overheid moet volgen om meer rekening te houden met de diversiteit in de samenleving.**

Dit resulteerde in een plan met **80 concrete acties** (selectie – ontwikkeling van competenties – arbeidsomstandigheden – loopbaan) voor de periode 2005-2007. Ook de betrokkenheid van verschillende actoren wordt verder uitgewerkt, net zoals de financieringsmogelijkheden van proefprojecten. Men stelt voor om de follow-up vorm te geven aan de hand van performante indicatoren en statistische instrumenten.

In 2004 werden reeds **3 onderzoeken** uitgevoerd om de huidige situatie van diversiteit in het federaal openbaar ambt af te bakenen. De resultaten van deze studies worden in deze publicaties kort besproken.



<h2>Aard</h2>	
Boek	Video
Checklist	CD Rom
Brochure	Website
Gids	Artikel
Cursus	Info & Databank
Spelmateriaal	Bibliografie
Documentatie	Poster / Affiche
<h2>Bibliografische Informatie</h2>	
Auteur	Benschop Yvonne, Verloo Mieke, Nelen Sarah
Titel	Gender in Balans bij het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem (OPZ)
Uitgeverij ISBN	San Eyckmans, Opdrachthouder voor Emancipatiezaken, ministerie van de Vlaamse Gemeenschap
Vindplaats	
Aantal blz	69
Jaartal	
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>	
<p>Het project Gender in BALANS (Vlaamse Gemeenschap 1998-1999) had tot doel een bijdrage te leveren aan de verbetering van de kwaliteit van het personeelsmanagement door middel van de integratie van de genderinvalshoek. Naast vijf Vlaamse Openbare Instellingen werd ook het Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem geselecteerd om een Gender in BALANS project op te starten. Het project verloopt in verschillende fasen: Basis (concretiseren doelstelling in gesprekken), Adoptie (goedkeuren mission statement door directie), Leren (zelfevaluatie), Analyse (SWOT analyse), Nuanceren (plan voor maatwerk per organisatie + testen aanpak), Selectie (eindrapport over ervaringen project).</p> <p>De verschillende fasen en de resultaten worden in dit rapport duidelijk beschreven, alsook de problemen waarmee het project te kampen kreeg (vb. afwachtende houding OPZ, 'schuldgevoel' voor bepaalde zwakten, te beperkte link met veranderingsprocessen, ...).</p> <p>De bijlagen zijn zeer uitgebreid en bevatten verschillende instrumenten: ZEG-instrument (Zelf-Evaluatie Gender in personeelsbeleid), SWOT – analyse, checklist gender bias in functiebeschrijvingen, richtlijnen voor een genderneutraal communicatiebeleid,</p>	

<h2>Aard</h2>	
Boek	Video
Checklist	CD Rom
Brochure	Website
Gids	Artikel
Cursus	Info & Databank
Spelmateriaal	Bibliografie
Documentatie	Poster / Affiche
<h2>Bibliografische Informatie</h2>	
Auteur	Henderikse Wilma
Titel	Genderbewust personeelsbeleid bij de overheid.
Uitgeverij ISBN	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Directie Coördinatie Emancipatiebeleid (Nederland)
Vindplaats	
Aantal blz	85
Jaartal	2003
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>	
<p>Onderzoeksvraag: Hoe kunnen genderaspecten worden geïntegreerd in maatregelen die door departementen en lagere overheden worden genomen om de kwaliteit van het personeelsmanagement te verbeteren? Genderbewust personeelsbeleid wordt gedefinieerd als: personeelsbeleid waarbij rekening wordt gehouden met het huidige verschil in positie tussen mannen en vrouwen. Het onderzoek spitst zich toe op departementen, gemeenten en provincies. Het rapport is opgebouwd aan de hand van de volgende vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - In hoeverre wordt bij de vernieuwing van het personeelsbeleid van de overheid rekening gehouden met genderaspecten? - Welke goede voorbeelden en inspirerende initiatieven van een genderbewust personeelsbeleid zijn voorhanden op departementen en bij lagere overheden? - Op welke wijze kunnen lagere overheden en departementen voortaan op dit beleid worden aangesproken, zodat het daadwerkelijk wordt uitgevoerd? - Welke aanknopingspunten zijn te vinden tussen beleid om het imago van de overheid als werkgever te verbeteren en beleid om de doorstroom van vrouwen binnen de overheid te bevorderen? 	

Aard

Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	

Bibliografische Informatie

Auteur	Doyen, G., Lamberts, M., Janssens, M.
Titel	Diversiteitsmanagement in de praktijk
Uitgeverij ISBN	Katholieke Universiteit Leuven. Hoger Instituut voor de Arbeid. ISBN 90-5550-336-3
Vindplaats	www.hiva.be
Aantal blz	358
Jaartal	2002

Beknopte toelichting inhoud

Dit onderzoek werd uitgevoerd in het kader van het VIONA-onderzoeksprogramma. Centraal binnen dit onderzoek staat de vraag **'hoe diversiteitsmanagement vorm krijgt in organisaties'**; **waarom** introduceren organisaties een diversiteitsbeleid, **wat** houdt dit beleid in, **welke** zijn de omstandigheden en context van het diversiteitsbeleid, en welk zijn de **effecten** van het diversiteitsbeleid?

Er werden **cases** uitgevoerd in **vijf organisaties** die kansen bieden aan 'andere' werknemers, maar om verschillende redenen en in verschillende contexten. Op die manier werd in kaart gebracht wat er leeft in een organisatie met een diversiteitsbeleid. De gegevens worden geanalyseerd op basis van **4 dimensies van diversiteit**:

1. de spanwijdte van het diversiteitsbeleid (openen van deuren, van praktijken, van ogen)
2. top-down of bottom-up benadering in diversiteitsbeleid
3. manifest of latent diversiteitsbeleid
4. diversiteit bestaande uit specifieke of niet-specifieke maatregelen

Door de keuzes die bedrijven maken inzake diversiteitsbeleid, nemen zij een plaats in op elk van deze dimensies. Iedere keuzes omhelst bepaalde sterktes en zwakten. Deze worden aan de hand van een typologie van diversiteitsbeleid omschreven om zo te dienen als nuttige tips voor organisaties.



<h2>Aard</h2>	
Boek	Video
Checklist	CD Rom
Brochure	Website
Gids	Artikel
Cursus	Info & Databank
Spelmateriaal	Bibliografie
Documentatie	Poster / Affiche
<h2>Bibliografische Informatie</h2>	
Auteur	Integrerende tekst van 2 rapporten : <ul style="list-style-type: none"> - Doyen, G., Lamberts, M., Janssens, M. (2002), Diversiteitsmanagement in de praktijk. - Verhoeven, H., Martens, A. (2002), Imponerend stimuleren. De mogelijke brug tussen redelijke aanpassing en onevenredige belasting.
Titel	Integratie in het kwadraat
Uitgeverij ISBN	
Vindplaats	
Aantal blz	34
Jaartal	2002
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>	
<p>Het onderzoek 'Integratie in het kwadraat' wil nagaan of het ondersteunen van het diversiteitsbeleid zoals dit vanuit de Vlaamse overheid gebeurt een voldoende effectief instrument is voor de integratie van de verschillende doelgroepen.</p> <p>Het project bestaat uit twee luiken. Het eerste internationaal luik omvat een vergelijkende analyse van negen landen (België, Nederland, Oostenrijk, Frankrijk, Duitsland, Groot-Brittannië, Zweden, de Verenigde Staten, Canada) op het gebied van arbeidsmarktbeleid ten aanzien van drie groepen: vrouwen, migranten en gehandicapten (olv. Martens). Welk beleid ontwikkelen deze landen voor de integratie en bevordering van gelijke kansen van doelgroepen op de arbeidsmarkt en wat kan Vlaanderen (België) leren uit deze buitenlandse voorbeelden? De verschillende landen worden gepositioneerd ten opzichte van elkaar aan de hand van twee variabelen: 1. mate van imponering en 2. mate van integratie. Het tweede luik bekijkt de huidige praktijk op het gebied van diversiteitsmanagement in Vlaanderen aan de hand van casestudies (Lamberts).</p>	

<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	X
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur	Subeliani, D., Tsogas, G		
Titel	Managing diversity in the Netherlands: a case study of Rabobank		
Uitgeverij ISBN	ISSN 0958-5192		
Vindplaats	The International Journal of Human Resource Management		
Aantal blz	20		
Jaartal	2005		
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
<p>Het artikel schetst de evolutie in het denken rond diversiteit vanuit de achtergrond van positieve acties tot het ontstaan van diversiteitsmanagement. De verschillen tussen beiden worden duidelijk weergegeven:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Positieve acties: nadruk op regels en wetgeving, 'juiste' werving en selectie, vooral de taak van HRM - Diversiteitsmanagement: nadruk op cultuurverandering, verandering van gedrag en attitudes van medewerkers, taak van de volledige organisatie <p>In het artikel worden tevens de kritieken aangaande diversiteitsmanagement opgenomen. Daarna wordt de situatie binnen de Rabobank geschetst: wat is de visie ivm diversiteit, hoe werd diversiteitsmanagement vormgegeven, welke zijn de ervaringen (ook van de medewerkers), Binnen de Rabobank werd vooral aandacht besteed aan de instroom en doorstroom van allochtonen. In de praktijk bleek echter dat de instroom wel toenam, de doorstroom daarentegen niet. In de bespreking worden een aantal redenen aangehaald die dit fenomeen kunnen verklaren.</p>			

<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	X
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur	Janssens, M., Steyaert, C.		
Titel	Theories of Diversity within Organisation Studies: Debates and Future Trajectories		
Uitgeverij ISBN			
Vindplaats	Social Science Research Network Electronic Paper Collection Http://papers.ssrn.com		
Aantal blz	25		
Jaartal	2003		
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
<p>De auteurs bespreken de standpunten van verschillende onderzoekers en delen deze in in twee groepen: de onderzoekers die diversiteit benaderen vanuit een moreel-ethisch standpunt en onderzoekers die diversiteit benaderen vanuit het economische, organisatorische standpunt.</p> <p>Een grote uitdaging bestaat erin om de effecten van diversiteit te meten. De auteurs analyseerden 34 wetenschappelijke studies om een zicht te krijgen op de mogelijke effecten van diversiteit. De effecten kunnen onderverdeeld worden in 4 categorieën: affectieve effecten, cognitieve, symbolische effecten en communicatieve effecten.</p> <p>Het tweede deel van het artikel gaat dieper in op de kritieken rond diversiteitsonderzoek. Moet men een brede of een beperkte definitie van diversiteit hanteren, hoe definieert men identiteit (als stabiel of dynamisch), wat is de rol van macht in het kader van diversiteit,</p>			

Aard			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	X
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
Bibliografische Informatie			
Auteur	Gilbert, J.A., Stead, B.A., Ivancevich, J.M.		
Titel	Diversity Management: A New Organizational Paradigm		
Uitgeverij ISBN			
Vindplaats	Journal of Business Ethics 21:61-76		
Aantal blz	15		
Jaartal	1999		
Beknopte toelichting inhoud			
<p>Vanuit de achtergrond van positieve discriminatie wordt in dit artikel de opkomst van diversiteitsmanagement geschetst als een nieuw paradigma. Diversiteitsmanagement wordt vergeleken met positieve discriminatie en de auteurs stellen een integraal model voor om effectief diversiteitsmanagement vorm te geven ervan uitgaande dat ze diversiteitsmanagement omschrijven als een cultuurverandering binnen de organisatie waarbij de bestaande procedures en systemen aangepast moeten worden. Een eerste vertrekpunt daarbij is de human resource functie om daarna verandering teweeg te brengen bij individuele medewerkers. Een cruciale factor is volgens de auteurs de initiatie en de voortdurende ondersteuning van het management.</p>			
			

<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur	Pitts, D.W.		
Titel	Modeling the Impact of Diversity Management		
Uitgeverij ISBN			
Vindplaats	The Social Science Research Network Electronic Paper Collection http://ssrn.com/abstract=893860		
Aantal blz			
Jaartal			
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
★ ★ ★ ★			

<h2>Aard</h2>			
Boek/rapport	X	Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur			
Titel	The Business Case for Diversity – Good Practices in the Workplace (in Engels, Frans)		
Uitgeverij ISBN	Europese Commissie 92-79-00239-2		
Vindplaats	http://ec.europa.eu/employment_social/fundamental_rights/pdf/events/busicase_fr.pdf		
Aantal blz	68		
Jaartal	2005		
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
<p>This project was commissioned by the European Commission's Directorate General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities. Its aim was to examine and better understand the business case for diversity. To do this, the project aimed at identifying and analysing a selection of successful and innovative examples of good practice in diversity management implemented by employers and businesses across the European Union.</p> <p>The results show that 48% of the companies in the business sector are actively engaged in workplace diversity and the anti- discrimination agenda in one form or another.</p> <p>52% of the companies in the business sector are still not engaging in diversity management.</p> <p>The publication covers several topics: the drivers for diversity policy and practice, the implementation of equality and diversity practices (which organisational aspects are important?), the perceived benefits of diversity. Besides this you will find a large number of good practices and examples of companies investing in workplace diversity over Europe.</p>			
★ ★ ★ ★			

Aard			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	X
Bibliografische Informatie			
Auteur			
Titel	Diversiteit is een verrijking		
Uitgeverij ISBN	Federale Overheid		
Vindplaats	www.voordiversiteit.be		
Aantal pag	1		
Jaartal			
Beknopte toelichting inhoud			
Affiche van de Federale Overheid			
★ ★ ★ ★			

<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure	X	Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur			
Titel	Verrijk uw onderneming		
Uitgeverij ISBN	Unizo / Jobkanaal		
Vindplaats	www.unizo.be/jobkanaal		
Aantal pag	4		
Jaartal			
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
Brochure Jobkanaal Unizo			
★ ★ ★ ★			

<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure	X	Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur			
Titel	Equal Opportunities: Vademecum. Best Practices in the textile and clothing industry.		
Uitgeverij ISBN	European Commission		
Vindplaats	http://ec.europa.eu		
Aantal pag	75		
Jaartal	2000		
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
★ ★ ★ ★			

Aard	
Boek	Video
Checklist	CD Rom
Brochure	X Website
Gids	Artikel
Cursus	Info & Databank
Spelmateriaal	Bibliografie
Documentatie	Poster / Affiche
Bibliografische Informatie	
Auteur	
Titel	De kosten en baten van verscheidenheid. Een onderzoek naar methoden en indicatoren voor het meten van rendabiliteit van diversiteitsbeleid binnen ondernemingen.
Uitgeverij ISBN	Europese Commissie – Centre for Strategy and Evaluation Service
Vindplaats	http://europa.eu.int/comm/employment_social/fundamental_rights (ook in het Frans verkrijgbaar)
Aantal pag	19
Jaartal	2003
Beknopte toelichting inhoud	
<p>In dit onderzoek is nagegaan hoe de kosten en baten van een op verscheidenheid gericht personeelsbeleid gemeten kunnen worden.</p> <p>Baten Er zijn twee belangrijke soorten economische voordelen die ondernemingen verwachten te behalen als ze investeren in een op verscheidenheid gericht personeelsbeleid, namelijk de versterking van de waardefactoren voor de lange termijn en het creëren van mogelijkheden op de korte en middellange termijn om de cashflow te verbeteren. Het is echter moeilijk om een duidelijk verband aan te tonen tussen bedrijfsbaten en investeringen in diversiteit.</p> <p>Kosten Er zijn vier soorten extra kosten waar bedrijven tegenaan lopen als ze in een op verscheidenheid gericht personeelsbeleid investeren, namelijk (1) kosten van naleving van wet- en regelgeving, (2) directe exploitatiekosten van verscheidenheid, (3) alternatieve kosten van verscheidenheid, (4) ondernemersrisico van verscheidenheid.</p> <p>Raamwerk voor prestatiemeting De modelaanpak voor het meten van de opbrengsten die een diversiteitsbeleid met zich mee kan brengen bestaat uit drie hoofdbestanddelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - programma-uitvoering: hier worden maatregelen gemeten die bedrijven nemen om cultuurveranderingen mogelijk te maken en belemmeringen op te heffen. 	




- diversiteitresultaten: dit zijn de nevenresultaten van de maatregelen, het zijn geen bedrijfsbaten, maar de stap moet genomen worden om wel opbrengsten te kunnen genereren.
- Bedrijfsbaten: wat zijn de effecten op het bedrijf van de investeringen in een op verscheidenheid gericht personeelsbeleid (verlaging van kosten, personeelskosten, betere prestaties, innovatie en creativiteit, ...).



<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	x
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur			
Titel	MTV Diversity Spot		
Uitgeverij ISBN	Europese Unie		
Vindplaats	http://www.stop-discrimination.info/index.php?id=2594#31460		
Aantal pag	Tv spot rond diversiteit		
Jaartal			
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
Tv Spot in het kader van de campagne 'Verschil moet er zijn. Discriminatie niet.'			

<h2>Aard</h2>	
Boek	Video
Checklist	CD Rom
Brochure	X Website
Gids	Artikel
Cursus	Info & Databank
Spelmateriaal	Bibliografie
Documentatie	Poster / Affiche
<h2>Bibliografische Informatie</h2>	
Auteur	Saskia Andriessen, Sjiera de Vries
Titel	Gesprekken op de werkvloer
Uitgeverij ISBN	Stichting FNV Pers
Vindplaats	
Aantal pag	16
Jaartal	2005
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>	
<p>Mannen, vrouwen, allochtonen, ouderen, jongeren, we zijn allemaal ander. Maar we werken wel sámen! Het is daarom belangrijk om respect te hebben voor elkaar. In deze brochure worden situaties op de werkvloer beschreven. Werknemers kunnen hierop verschillend reageren. Waar gaat het fout? Hoe kan het beter? Hoe kunnen collega's prettig en met respect met elkaar omgaan? Aan de hand van de concrete situaties worden deze dingen besproken.</p> <p>Een algemeen belangrijke tip = Stel vragen! Begrijp je je collega niet, Vraag wat hij bedoelt, vraag waarom hij zo iets doet.</p>	

<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	X
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur	Christel van de Ven, Marivonne de Groot, Sjiera de Vries		
Titel	Werk maken van diversiteit: tien tips		
Uitgeverij ISBN	Management Executive		
Vindplaats	http://mebase.managementexecutive.nl		
Aantal pag	13		
Jaartal	2004		
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
<p>In dit artikel worden praktische tips gegeven om binnen organisaties aan de slag te gaan met diversiteit. Eerst wordt er echter een definitie gegeven van diversiteit en diversiteitsbeleid en worden de voordelen van een divers personeelsbestand besproken.</p> <p>Diversiteit : alle aspecten waarop mensen van elkaar verschillen.</p> <p>Diversiteitsbeleid : beleid dat erop gericht is optimale en duurzame inzetbaarheid en productiviteit van alle medewerkers te bereiken, rekening houdend met al hun verschillen én overeenkomsten.</p> <p>Doelgroepenbeleid en diversiteitsbeleid worden met elkaar vergeleken. In het artikel worden kritische succesfactoren, zowel op organisatieniveau (draagvlak onder het management, duidelijke visie, verankering in bestaand beleid, ondersteunende organisatiecultuur, operationaliseren – meten en evalueren van diversiteitsparameters) als op medewerkerniveau (selecteren en trainen van medewerkers op bepaalde diversiteitsbevorderende competenties) aangehaald.</p> <p>Leren omgaan met diversiteit is een veranderingsproces dat bekeken kan worden vanuit drie invalshoeken:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. via veranderingen in cultuur en bewustwording op organisatieniveau 2. via veranderingen in organisatiebeleid 3. via veranderingen in het gedrag van medewerkers 			
			

<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	
Checklist	X	CD Rom	
Brochure		Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur			
Titel	Zeven randvoorwaarden voor succesvol DM		
Uitgeverij ISBN	TNO Arbeid		
Vindplaats			
Aantal pag	1		
Jaartal			
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
<p>Bij de start van diversiteitsmanagement kan een organisatie door middel van deze checklist nagaan of de randvoorwaarden aanwezig zijn.</p> <p>Besproken randvoorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - leiderschap (wie is verantwoordelijk) - een gezamenlijke behoefte (waarom doen we het) - een gezamenlijke visie op diversiteit (waar streven we naar) - draagvlak (wie moeten we er allemaal bij betrekken) - samenhang met systemen en structuren (hoe implementeren van DM) - bewaking voortgang (hoe meten we het) - geborgde resultaten (hoe zetten we DM in gang en borgen we het) <p>Bij iedere randvoorwaarden horen een aantal vragen om na te gaan of aan deze randvoorwaarde voldaan is.</p>			

Aard	
Boek	Video
Checklist	CD Rom
Brochure	Website
Gids	X Artikel
Cursus	Info & Databank
Spelmateriaal	Bibliografie
Documentatie	Poster / Affiche
Bibliografische Informatie	
Auteur	
Titel	Leergids voor diversiteit op de werkvloer. Colourful Workshop – Werken aan diversiteit
Uitgeverij ISBN	Samenwerkingsproject ACV, ABVV, ACLVB
Vindplaats	
Aantal pag	54
Jaartal	
Beknopte toelichting inhoud	
<p>De leergids is één van de instrumenten die ontwikkeld werden in het kader van het project Colourful Workshop – Kleurrijke Werkvloer. De leergids is bedoeld voor militanten, delegees, en voor iedereen die meer diversiteit op zijn werkomgeving gerealiseerd wil zien.</p> <p>De leergids overloopt een aantal praktijken om in het eigen bedrijf meer diversiteit te brengen, op een manier waarbij iedereen zich goed voelt.</p> <p>De inhoud ziet er als volgt uit: 1 Wat is diversiteit? 2 Voordeelden van diversiteit op de werkvloer in Vlaanderen 3 Remmende en stimulerende factoren voor een goede diversiteitspraktijk 4 Waar kan jij op letten als vakbondsvertegenwoordiger.</p>	

Aard

Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure	X	Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	

Bibliografische Informatie

Auteur	
Titel	Genderjaarboek 2006
Uitgeverij ISBN	ESF-Agentschap – Departement Werk en Sociale Economie
Vindplaats	www.esf-agentschap.be
Aantal pag	Reeks van 4 boekjes
Jaartal	2006

Beknopte toelichting inhoud

Reeks van vier boekjes met de voornaamste cijfergegevens op volgende gebieden:

1. MV United in cijfers
2. MV United Ouderen en eindeloopbaan
3. MV United In Beleid
4. MV United Loopbaankloof



<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure	X	Website	
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur	S. de Vries, C. van de Ven, M. Nuyens, K. Stark, J. van Schie, G.C. van Sloten		
Titel	Diversiteit op de werkvloer: hoe werkt dat? Voorbeelden van diversiteitsbeleid in de praktijk		
Uitgeverij ISBN	TNO Kwaliteit van Leven 90-5986-167-1		
Vindplaats	www.tno.nl/arbeid		
Aantal pag	158		
Jaartal	2005		
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
<p>Deze publicatie is één van de producten van het project 'Hoe werk diversiteit?' van het TNO onderzoeksprogramma 'Goed Werkgeverschap'. Het boek is geschreven voor HR- en lijnmanagers die aan de slag willen met diversiteit. Het is vooral een ondersteuning en een inspiratie voor het uitbouwen van een eigen beleid. Men start met een beschrijving van diversiteit en met het benoemen van redenen waarom het belangrijk is om diversiteit te managen.</p> <p>Er worden voorbeelden gegeven van organisaties (o.a. Politiekorps Rotterdam-Rijnmond, IBM Nederland, De Schildershoek, ING Groep, ...) die al aan de slag zijn gegaan met diversiteit. Zij laten vanuit verschillende perspectieven zien wat mogelijk is.</p>			

Aard	
Boek	Video
Checklist	CD Rom
Brochure	Website
Gids	X Artikel
Cursus	Info & Databank
Spelmateriaal	Bibliografie
Documentatie	Poster / Affiche
Bibliografische Informatie	
Auteur	Anne Konings
Titel	Co-efficiënt de kracht van een sterke m/v balans. Praktische tips voor de kmo die wil werken aan een genderbewust personeelsbeleid
Uitgeverij ISBN	Kamer van Koophandel Oost-Vlaanderen
Vindplaats	
Aantal pag	150
Jaartal	2007
Beknopte toelichting inhoud	
Deze praktische gids is gebaseerd op de ervaringen van 15 KMO's die deelnamen aan het begeleidingstraject naar een genderbewust personeelsbeleid vna Co-efficiënt. De gids behandelt verschillende onderwerpen: werving & selectie, doorstroming, vorming & training, evenwicht werk – privéleven.	
★ ★ ★ ★	

<h2>Aard</h2>			
Boek		Video	
Checklist		CD Rom	
Brochure		Website	X
Gids		Artikel	
Cursus		Info & Databank	
Spelmateriaal		Bibliografie	
Documentatie		Poster / Affiche	
<h2>Bibliografische Informatie</h2>			
Auteur			
Titel	www.diversityatwork.net		
Uitgeverij ISBN			
Vindplaats			
Aantal pag			
Jaartal			
<h2>Beknopte toelichting inhoud</h2>			
<p>De site Diversity@Work is een onderdeel van DiManT, een door het Europese Leonardo-programma gefinancierd project. De Nederlandse site maakt daarnaast onderdeel uit van het programma 'Goed Werkgeverschap', dat wordt uitgevoerd in het kader van de aan TNO toegewezen overheidsfinanciering op het terrein van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.</p> <p>Deze site biedt u alle informatie die u nodig heeft als u in uw organisatie optimaal gebruik wilt maken van de diversiteit aan talent van uw medewerkers. De site bevat onder andere achtergrondinformatie over wat diversiteitsmanagement (DM) is, wat de voordelen zijn van het werken met DM en voorbeelden van organisaties die al met DM werken. Ook bevat de site instrumenten, vragenlijsten etc.</p>			