



pittig advies van en voor
ondernemende vrouwen

★ **MARKANT MEMORANDUM**
incl. pittig recept voor chilipesto

Colofon

Teksten: Patty De Keyzer, Annelies Loosveldt, Dominique Veraert,
Rosine Deprez (eindredactie)

Lay-out: Liselotte Courtenis

V.U. Anne-Marie Descamps

markant vzw

Nationaal secretariaat - Spastraat 8/2 - 1000 Brussel
tel. 02 286 93 30 - fax 02 286 93 69 - info@markantvzw.be

ONDERNEMENDE VROUWEN: BEST PITTIG !

In aanloop naar de vorming van een nieuwe regering wil **markant**, netwerk van ondernemende vrouwen, haar prioriteiten meegeven voor het federaal beleid.

Deze prioriteiten vinden hun oorsprong in de eigenheid en de werking van **markant**.

Door onze dagelijkse contacten met ondernemende vrouwen in het algemeen en zelfstandig ondernemende vrouwen in het bijzonder kennen we hun vragen, noden en suggesties. Het netwerk **markant** houdt de vinger aan de pols bij 30000 ondernemende vrouwen in Vlaanderen.

Het resultaat ligt hier voor:

13 INGREDIËNTEN

die pit brengen in het regeringsmenu.

markant wil dat de nieuwe regering aandacht heeft voor de ondernemende vrouw.



[neem zes gedroogde chili's]

MEMORANDUM

MARKANT WIL
DAT DE NIEUWE FEDERALE
REGERING WERK MAAKT
VAN EEN **EFFECTIEF**
GELIJKE KANSENBELEID.
DAARBIJ MOET
SPECIFIEKE AANDACHT UITGAAN
NAAR DE ONDERNEMENDE
VROUW.
ZIJ IS EEN **ACTIEVE VROUW MET**
ZIN VOOR INITIATIEF.
TOT OP DE DAG VAN VANDAAG
HEEFT ZIJ TE KAMPEN MET
VOOROORDELEN, EEN GLAZEN
PLAFOND EN EEN MOEILIJK
EVENWICHT TUSSEN
ARBEID EN GEZIN.

Cijfers ter illustratie:

**Vrouwen bekleden slechts 20% van de kader-
functies en 5 tot 7% van de directiefuncties.**

**Vrouwelijke zelfstandige ondernemers vertegen-
woordigen slechts een derde van de ondernemers.**

pittig advies voor
een markant beleid

kruid uw beleid met deze 13 pittige
ingrediënten ★ ★ ★ ★ ★

breng het regeringsmenu op smaak





één: een beter **sociaal statuut** voor de zelfstandige

twee: een flexibel systeem voor **moederschapsverlof**

drie: een flexibel systeem voor **ouderschapsverlof**
via dienstencheques

vier: de **kinderbijslag** van zelfstandigen moet opgetrokken
worden tot het niveau van de loontrekkenden

vijf: een instrument opdat voor elke carrièrekeuze de
gevolgen voor het **pensioen** duidelijk worden

zes: **individuele pensioenrechten** en de mogelijkheid
tot een pensioendeling

zeven: afschaffing van het **cumulverbod** van het
overlevingspensioen

acht: structurele ondersteuning van de
Vliegende Ondernemer

negen: uitbreiding van het gebruik van **dienstencheques**
tot kinderopvang, ouderenzorg en huis- en tuinklusjes.

tien: een beleid afgestemd op de **flexibele levensloopbaan**

elf: voldoende vrouwen op alle niveaus van de besluitvorming
twaaft: een **verplichte echtscheidingsbemiddeling** en
een alimentatiefonds dat goed werkt

dertien: een **genderbewust ontwikkelingsbeleid** en
microkredieten voor ondernemende vrouwen in het Zuiden





[zorg voor 2 eetlepels geperste knoflook]

01. SOCIAAL STATUUT

Algemene aanbeveling >> Het statuut van de zelfstandige moet beter aansluiten bij het werknemersstatuut. De minimumuitkeringen liggen nog altijd gemiddeld 4 tot 12 % lager. Uit een enquête bij de leden van **markant** blijkt dat primair het sociaal statuut van de zelfstandige in het algemeen meer bescherming moet bieden. Vrouwen, meer dan mannen, wensen een beter sociaal statuut. De huidige pensioenen, arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en faillissementsverzekering voldoen niet. Daarnaast zijn er een aantal materies die specifiek voor vrouwelijke ondernemers een probleem vormen.

markant beveelt de nieuwe regering aan om eindelijk werk te maken van een beter sociaal statuut voor de zelfstandige ondernemer.

Aanbevelingen die specifiek voor de zelfstandig onderneemende vrouw belangrijk zijn >> **markant** beveelt de nieuwe regering aan om volgende 'vrouwelijke' knelpunten in de komende legislatuur te verhelpen.

Moederschapsverlof

Vrouwelijke ondernemers willen vooral een flexibel moederschapsverlof. Zij zijn er geen voorstander van om het verplichte aantal weken moederschapsrust uit te breiden.

markant stelt voor om een flexibel systeem van moederschapsrust in te voeren. Binnen een periode van 15 weken kan de zelfstandige ondernemer haar moederschapsrust van minimum 6 weken opnemen. De vergoeding hangt af van het aantal weken opgenomen rust en van haar sociale

bijdragen. In het kader van adoptie moet een zelfstandige recht hebben op 6 weken adoptieverlof. **markant** is trouwens voorstander van de uitbreiding van het adoptieverlof tot 15 weken voor werknemers.

Gezinsbijslag

markant meent dat kinderbijslag een recht is van het kind en niet mag afhangen van het beroep van de ouders.


markant vraagt de nieuwe regering om vóór eind 2008 de kinderbijslag van zelfstandigen op te trekken tot op het niveau van de loontrekkenden. Daarenboven moet de gezinsbijslag welvaartsvast worden. Ook het kraamgeld en de adoptiepremie dienen voor alle beroepscategorieën gelijkgeschakeld en welvaartsvast te worden.

Ouderschapsverlof

Naar analogie met de flexibele moederschapsrust verkiest de vrouwelijke ondernemer het systeem van de gratis dienstencheques boven een ouderschapsregeling. Via de dienstencheques voor gezinsondersteuning kan zij zelf de combinatie tussen arbeid en gezin vergemakkelijken.

markant beveelt daarom aan om als vervangend ouderschapsverlof gratis dienstencheques ter beschikking te stellen van ondernemers.

markant vraagt ook dat dienstencheques gebruikt mogen worden voor kinderopvang, ouderenzorg en kleinere huis- en tuinklusjes.



02. PENSIOEN

Loopbaanrekening

Werknemers en zelfstandigen weten nauwelijks welke gevolgen bepaalde carrièrekeuzes hebben op hun pensioen. Uit de Diane-studie (2001-2004) van **markant** leerden we dat veel vrouwen een gemengde loopbaan hebben. Zij zijn vaak eerst werknemer vooraleer zij in het zelfstandig statuut stappen. Daarenboven volgen zij meer dan mannen een grilliger loopbaanpad omdat zij gedurende bepaalde periodes meer tijd maken voor zorg.

markant vraagt de nieuwe regering om een instrument te ontwikkelen om zicht te krijgen op de verschillende keuzes in een carrière en de gevolgen ervan op lange termijn.

Individuele pensioenrechten opbouwen

Er is een drastische hervorming nodig van het pensioenstelsel. De huidige regelgeving, opgebouwd rond het principe van de afgeleide rechten, houdt enkel rekening met het klassieke gezin en biedt geen antwoord op samenwonen, éénoudergezinnen en andere nieuwe samenlevingsvormen.

markant is ervan overtuigd dat we moeten evolueren naar een systeem van individuele rechten, waarbij iedereen een eigen bijdrage betaalt en een eigen pensioen opbouwt. Voor **markant** is het belangrijk om zo snel mogelijk te starten met de geleidelijke invoering hiervan.

Pensioendeling

Wie tijdelijk minder gaat werken om de combinatie gezin en werk mogelijk te maken, wordt geconfronteerd met een lager individueel pensioen. Vaak zijn het vrouwen die wat gas terugnemen op het vlak van arbeid. **markant** benadrukt dat



[neem twee eetlepels gehakte koriander]

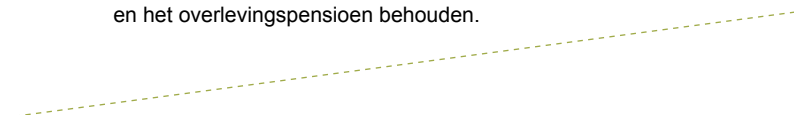
zij dit doen ten dienste van het gezin én in samenspraak met de partner. Zo'n carrièrekeuze leidt natuurlijk tot een lager individueel pensioen. In het geval van een echtscheiding vormt dit een probleem.

Daarom pleit **markant** voor het systeem van de verplichte pensioendeling. De pensioenrechten van de werkende partner worden hierbij gedeeld met die van de partner die tijdelijk minder dan voltijds werkt. Als een man bijvoorbeeld 100% werkt en zijn echtgenote 50% dan bouwen in het systeem van de pensioendeling beiden voor 75% pensioenrechten op tijdens die periode.

Overlevingspensioen

De cumul van het overlevingspensioen met toegelaten arbeid wordt begrensd tot een totaalinkomen van 26.200 euro per jaar, verhoogd met 3.710,80 euro per kind ten laste. Dat bedrag ligt volgens **markant** veel te laag. Hierdoor worden mensen voor de keuze geplaatst zelf deeltijds te werken met behoud van het overlevingspensioen of voltijds te werken met inhouwing van het overlevingspensioen. Het is een regel die werken ontmoedigt in de plaats van aanmoedigt.

markant wil dat cumulverbod afschaffen. We willen vrouwen stimuleren om opnieuw in het arbeidscircuit te stappen en eigen rechten op te bouwen. **markant** wil daarenboven dat het cumulverbod met andere sociale uitkeringen ook verdwijnt. Iemand met een overlevingspensioen die deeltijds verder werkt en ziek wordt, blijft het recht op ziekteuitkering en het overlevingspensioen behouden.



03. ONDERSTEUNING VROUWELIJK ONDERNEMERSCHAP

Vliegende ondernemer

Veel ondernemende vrouwen hebben een éénvrouwsbedrijf en zijn enorm kwetsbaar. Als een zaakvoerder omwille van gezondheids- of familiale problemen een tijdje vrij moet nemen of een opleiding wil volgen, kan een Vliegende Ondernemer inspringen. De Vliegende Ondernemer is een ondernemer die op zelfstandige basis vervangingen gaat doen bij collega-ondernemers op momenten dat zij hieraan nood hebben. Totnogtoe werd het project van de Vliegende Ondernemer gefinancierd door ESF-fondsen.

markant vraagt de nieuwe federale regering om het project van de Vliegende Ondernemer structureel te ondersteunen.

Home Manager

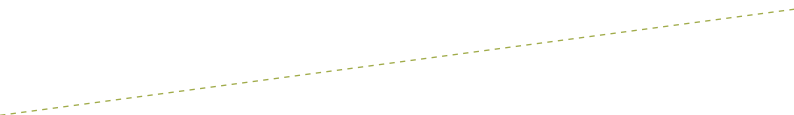
markant pleitte eerder in dit memorandum voor een ouderschapsverlof aan de hand van dienstencheques voor zelfstandigen. **markant** vindt het ook belangrijk dat er voldoende aandacht is voor de aanbodkant van dit systeem. **markant** geeft hier de voorkeur aan privébedrijven omdat die meer kwaliteitsgarantie bieden. Daarom vraagt **markant** om aandacht te hebben voor het systeem van de Home Manager dat ontwikkeld werd in het kader van een Europees Equal-project. **markant** voorziet zowel opleiding voor vrouwen die een dienstenchequebedrijf willen opzetten als voor de werknemers van de nieuw opgerichte bedrijven die de huishoudelijke en verzorgende taken bij gezinnen opnemen. Hierdoor brengt **markant** meer vrouwelijke ondernemers op de markt en biedt het netwerk tewerkstellingsmogelijkheden aan groepen die moeilijk werk vinden.

markant vraagt ook dat het systeem van dienstencheques uitgebreid wordt tot kinderopvang, ouderenzorg en kleinere huis- en tuinklusjes.

Levensloopbaan

Een van de kernthema's van **markant** is een gezond evenwicht tussen werk en privé-leven. **markant** is ervan overtuigd dat de nieuwe regering deze bezorgdheid deelt. Vandaag ziet een levensloopbaan er compleet anders uit dan pakweg 20 jaar geleden. Tweeverdieners, levenslang leren, hoge werkdruk hebben de klassieke loopbaan dooreen geschud. Opleiding, werk, vrije tijd en zorg moeten in een steeds flexibeler systeem passen.

markant schaaft zich achter het idee van een flexibele levensloopbaan, maar vindt dat de nieuwe regering deze evolutie actief moet ondersteunen. De sociale zekerheid moet op de nieuwe realiteit afgestemd worden. Naar Scandinavisch voorstel moeten credits of punten kunnen worden verzameld in een loopbaan voor werk, maar ook voor zorg en opleiding. Ook moet iedereen de overstap van het zelfstandig statuut naar het werknemersstatuut en vice versa probleemloos kunnen maken, mét behoud van dezelfde rechten.



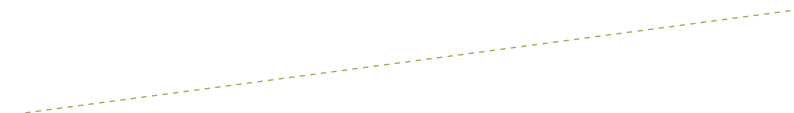


[meet 1 dl olijfolie af]

04. VROUWEN IN BESLUITVORMING EN GENDERMAINSTREAMING

Het geringe percentage vrouwen op plaatsen waar collectieve beslissingen worden genomen, is een fundamentele oorzaak van de blijvende ongelijkheid tussen mannen en vrouwen. De deelname van vrouwen aan besluitvorming is cruciaal voor de verbetering van hun positie in de samenleving.

markant dringt er bij de nieuwe regering sterk op aan om voldoende vrouwen op alle niveaus van de besluitvorming op te nemen. Ook moet er effectief uitvoering gegeven worden aan 'gendermainstreaming'. Dit is het gendervraagstuk in rekening brengen in het volledige proces van beslissing tot uitvoering. Vooraleer ze worden uitgevoerd, moeten alle maatregelen en alle acties van de regering geëvalueerd worden op de impact op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Eventuele nadelige effecten kunnen op die manier vermeden of gecorrigeerd worden.

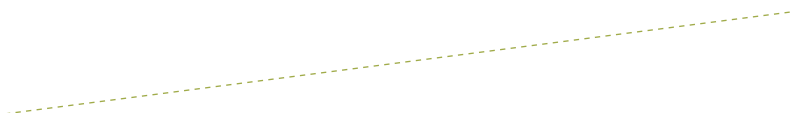


05. ONDERNEMENDE VROUWEN IN HET ZUIDEN

Ondernemende vrouwen zijn een belangrijke motor voor ontwikkeling, ook in het Zuiden. Tegelijkertijd zijn vrouwen in het Zuiden vaak het grootste slachtoffer van armoede. Duurzame ontwikkeling is voor **markant** daarom onmogelijk zonder extra aandacht voor deze kwetsbare groep. We moeten streven naar feitelijke, politieke, juridische, economische en sociale gelijkheid tussen mannen en vrouwen.

markant vindt dat gender meer plaats in de Belgische ontwikkelingssamenwerking moet krijgen. Meer bepaald moeten overleg en samenwerking van vrouwenorganisaties in het noorden met de civiele maatschappij in het Zuiden intens bevorderd worden, in het bijzonder met lokale vrouwennetwerken.

Daarnaast wil **markant** dat meer ingezet wordt op microfinanciering als instrument in de strijd tegen armoede. Microkredieten vormen immers een effectief instrument tegen armoede en voor bestaanszekerheid van vele ondernemende vrouwen in het Zuiden. Microkredieten bevorderen namelijk niet alleen het vrouwelijk ondernemerschap maar helpen ook in de zelfvoorziening van hun gezinnen.



06. ECHTSCHIEDING

Echtscheidingsbemiddeling

De voorbije jaren is het aantal echtscheidingen sterk toegenomen. Voor de partners is een echtscheiding vaak een moeilijke en pijnlijke zaak. Daarom worden de conflicten vóór, tijdens en na de echtscheiding het best tot een minimum beperkt. Echtscheidingsbemiddeling kan daartoe bijdragen. Moeilijke beslissingen die in overleg in plaats van in strijd genomen worden, worden door de partners beter nageleefd. Dit is uitermate belangrijk voor de kinderen van het gezin. Noorwegen kent sinds 1993 een verregaand systeem van verplichte bemiddeling. Gehuwden met kinderen jonger dan 16 jaar kunnen slechts een scheidingseis instellen na deelname aan scheidingsbemiddeling. Alle gezinsbegeleidingsdiensten bieden scheidingsbemiddeling aan.

markant stelt voor dat de nieuwe regering werk maakt van de verplichte echtscheidingsbemiddeling via een wettelijk initiatief en de uitbouw van de dienstverlening. Dat kan (echt)paren en hun kinderen alleen maar ten goede komen én de basis vormen voor de uitbouw van gezonde relaties tussen gescheiden ouders en hun kinderen.

Alimentatiefonds

markant wil dat de nieuwe regering de problematiek van de achterstallige onderhoudsgelden grondig aanpakt. Tot 140.000 mensen ontvangen na echtscheiding niet waar ze recht op hebben. In vele gevallen gaat het om vrouwen die de zorg over de kinderen op zich nemen. Een alleenstaande ouder bevindt zich vaak al in een preciaire financiële situatie. Achterstallige onderhoudsgelden kunnen dan leiden tot dramatische toestanden. De voorschotregeling die de vori-


ge federale regering via de Dienst voor alimentatievorderingen (DAVO) heeft ingevoerd, werkt niet.

markant vraagt dat de nieuwe regering alles in het werk stelt om DAVO zo snel mogelijk optimaal te doen functioneren.

Nieuwe echtscheidingswet

markant vindt het een goede zaak dat door de nieuwe echtscheidingswet partners niet langer moeten aantonen wie schuld heeft voor het stranden van het huwelijk. **markant** maakt zich wel zorgen over de regeling van het onderhoudsgeld voor de partners. Beide partners moeten samen de gevolgen dragen, ook van keuzes gemaakt tijdens het huwelijk.

markant sluit zich aan bij het principe dat er geen eeuwigdurende onderhoudsplicht hoeft, maar vindt tegelijkertijd de beperking tot de duur van het huwelijk te strikt. Ook andere elementen zoals leeftijd van de partners, opname van zorgtaken ten voordele van de werkende partner en gezondheidstoestand moeten kunnen meespelen. Daarenboven speelt de schuldvraag nog altijd een rol in de toekenning van het alimentatiegeld. Voor **markant** moet een schuldloze echtscheiding ook écht schuldloos zijn.



pittig advies voor
een markant beleid

kruid uw beleid met dit
pittige sausje ★ ★ ★ ★ ★

chilipesto • bijgerecht





één: een beter **sociaal statuut** voor de zelfstandige

twee: een flexibel systeem voor **moederschapsverlof**

drie: een flexibel systeem voor **ouderschapsverlof**
via dienstencheques

vier: de **kinderbijslag** van zelfstandigen moet opgetrokken worden tot het niveau van de loontrekkenden

vijf: een instrument opdat voor elke carrièrekeuze de gevolgen voor het **pensioen** duidelijk worden

zes: **individuele pensioenrechten** en de mogelijkheid tot een pensioendeling

zeven: afschaffing van het **cumulverbod** van het overlevingspensioen

acht: structurele ondersteuning van de **Vliegende Ondernemer**

negen: uitbreiding van het gebruik van **dienstencheques** tot kinderopvang, ouderenzorg en huis- en tuinklusjes.

tien: een beleid afgestemd op de **flexibele levensloopbaan**

elf: voldoende vrouwen op alle niveaus van de besluitvorming

twalf: een **verplichte echtscheidingsbemiddeling** en een alimentatiefonds dat goed werkt

dertien: een **genderbewust ontwikkelingsbeleid** en microkredieten voor ondernemende vrouwen in het Zuiden





chilipesto / 2dl.

Ingrediënten:

- 6 gedroogde chili's
- kokend water om te wellen
- 3 el knoflook
- 2 el gehakte koriander
- 1/2 kopje pompoenzaadjes
- 2 el vers limoensap
- 1 dl olijfolie
- zout en peper naar smaak

bereiding:

Laat de gedroogde chili's 30 min. wellen in heet water.
Giet ze goed af.

Haal de zaadjes uit de chili's, doe ze in een keukenmachine met de knoflook en de koriander. Voeg de zaadjes toe met het limoensap. Blijf verder blenden en voeg dan langzaam olijfolie toe. Laat de motor aan staan. Breng op smaak met zout en peper.

Lekker bij gegrilde vis, garnalen of vlees,
maar ook als dip bij aardappelpartjes.



best pittig!

|markant|
netwerk van ondernemende vrouwen |vzw