

## Informatie vooraf

Je kan sommige dingen goed, sommige dingen minder goed. Ieder mens heeft sommige kwaliteiten wel, sommige kwaliteiten niet.

Samen met jou leggen we een traject af: een **Portfoliotraject**.

Het is de bedoeling om jouw kwaliteiten te ontdekken en te omschrijven zodat je ze kan gebruiken bij je zoektocht naar een nieuwe job, zodat je je toekomstige baas kan overtuigen wat je kan, welke vaardigheden je hebt voor de job waarvoor je solliciteert.

Hoe doen we dit? Hoe ziet de weg er uit?

Tijdens een eerste informatie bijeenkomst krijg je alle nodige informatie over wat je mag verwachten van onze begeleiders.

→ Je zal een antwoord krijgen op de volgende vragen:

- v *Wat is het portfolio?*
- v *Wat zijn competenties?*
- v *Wie zal me begeleiden?*
- v *Welke stappen zitten er in?*
- v *Wat is het doel van dit traject?*
- v *Welke opdrachten zal ik moeten doen?*
- v *Hoe wordt er naar mijn kwaliteiten gekeken?*
- v *Naar welke kwaliteiten of competenties wordt er gekeken?*
- v *Hoe kan ik mezelf inschatten? Hoe weet ik wat ik goed en minder goed kan?*

→ Je krijgt op deze eerste informatie bijeenkomst ook al een eerste huiswerkopdracht mee naar huis.

## Mijn Portfoliotraject.

### Stap 1

Gesprek (eerste week)

Tijdens het eerste gesprek met je portfoliobegeleider komen volgende zaken aan bod :

Wie ben ik en wat wil ik? Wat kan ik of kon ik vroeger goed of minder goed?

Uitleg over de 10 vaardigheden (competenties), wat betekenen ze?

Huiswerk opdracht

### Stap 2

Opdrachten (eerste en tweede week)

Je neemt actief deel aan twee verschillende samenwerkingsopdrachten.

Je doet twee praktische opdrachten en twee rollenspelen.

Wij kijken bij de opdrachten: wat kan je goed, wat kan je niet zo goed?

Je evalueert zelf na iedere opdracht: wat kon ik goed, wat kon ik niet zo goed?

### Stap 3

(tweede week)

Beroepskeuze : onder begeleiding ga je op de computer een beroepensoriëntatietest doen. In deze test wordt er naar jouw professionele interesses en vaardigheden gevraagd. Als resultaat krijg je een lijst met beroepen die voor jou geschikt zouden kunnen zijn.

Deze bespreek je dan met je portfoliobegeleider. Je gaat ook na welke vaardigheden je nodig hebt voor de beroepen die jij gekozen hebt.

### Stap 4

Persoonlijke gesprekken

Je overloopt samen met de begeleider wat je al gedaan en geleerd hebt: op het werk, op school, tijdens je thuiswerk, je vrijwilligerswerk en in je hobby's,...

Alle informatie uit het eerste interview, je eerdere ervaringen en de praktijkopdrachten komen bij elkaar.

Het doel is: laten zien waar jouw kwaliteiten liggen. Waar ben je goed in en wat kan je nog verbeteren?

Je maakt praktische afspraken over verbeterpunten. Wanneer en hoe ga je dit doen? Wat heb je nodig?

Je maakt samen met de begeleider een plan op met verschillende stappen naar een opleiding of job.