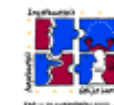


Actieplan Werving & Selectie

Doelstelling	Voorziena uitvoerings termijn	Mogelijke Actie(s)	Bestaande tools	Huidig HR beleid	Opmerkingen bedrijf na voorstel acties
Effectieve gelijke kansen geven aan m/v				"Het personeelsbeleid wordt gebaseerd op competentie management met aandacht voor gender, cultuur, leeftijd...".	
genderneutrale functieclassificatie, functiebeschrijvingen, salarisbeleid					
genderneutrale functieclassificatie, functiebeschrijvingen,					
<i>Functieclassificatie is noodzakelijk om de onjuistheden in het loonbeleid weg te werken: Het geeft de beste garantie voor een juist loonbeleid.</i>					
<i>Zijn er duidelijke genderneutrale criteria voor beoordeling en evaluatie, waarbij mannelijke en vrouwelijke competenties evenwaardig zijn ?</i>					
<i>Werd nagegaan of er een relatie is tussen verloning en geslacht binnen de organisatie, rekening houdende met het takenpakket en de functie-inhoud, niet enkel met de functiebenaming ?</i>					
Opstellen Genderbewuste vacatures					
<i>terminologie</i>					
<i>Diplomavereisten</i>					
spec zinnetje: "Aanmoediging van kandidaturen van de ondervertegenwoordigde groep"					
Bekendmaking via geschikte en gespec. communicatiekanalen					
Marketingbeleid (lay-out, foto's, budget)					

Actieplan Werving & Selectie

Doelstelling	Voorziene uitvoerings termijn	Mogelijke Actie(s)	Bestaande tools	Huidig HR beleid	Opmerkingen bedrijf na voorstel acties
Selectieprocedure				Het principe van positieve actie. De keuze van een kandidaat is altijd een subjectieve keuze. Als er twee evenwaardige kandidaten zijn kiezen ze bewust voor de doelgroepen. Er worden interne testen gehouden wat betreft: taaltest bedienden, computerkennis. In het gesprek wordt er gepeild naar motivatie en ervaring.	
genderneutrale beoordelingscriteria					
Selectietesten					
evenwichtig samengesteld team					
Het selectieteam:					
Lagere functies:					
Hogere functies:					
<i>Wordt bij de selectie rekening gehouden met genderspecten, met andere woorden wordt bij de beoordeling rekening gehouden met zowel vrouwelijke als mannelijke competenties?</i>					
Een training omtrent (gender-, cultuur-, bewuste) selectie processen.					
Arbeidsreglement "antidiscriminatieclausule"					
Hindernissen en afvallingsparcours					
Spontane sollicitaties					
Selectiebureaus					
Retentie					
Absenteïsme					



ESF: Bijdragen tot de ontwikkeling van de werkgelegenheid door het bevorderen van inzetbaarheid, ondernemerschap, aanpasbaarheid en gelijke kansen, en door het investeren in menselijke hulpbronnen

(www.esf-agentschap.be)